

# Bilan Social 2023



## **1) Emploi**

p : 2 à 15

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Absentéisme

## **2) Rémunérations**

p : 16 à 19

- 2.1 Rémunération
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Coût des cotisations et prestations complémentaires
- 2.4 Participation
- 2.5 Budget des CE
- 2.6 Frais de personnel
- 2.7 Part de capital détenu par les salariés

## **3) Santé et sécurité au travail**

p : 20 à 21

- 3.1 Accidents du travail et de trajet
- 3.2 CHSCT

## **4) Organisation du travail**

p : 22

- 4.1 Temps partiel
- 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par activité

## **5) Formation**

p : 23 à 24

- 5.1 Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation
- 5.2 Nombre de formations et d'heures de stages rémunérées
- 5.3 Nombre de stagiaires

## **6) Relations professionnelles**

p : 25

- 6.1 Composition du CCE
- 6.2 Nombre de réunions
- 6.3 Accords signés

## **7) Autres conditions de vie relevant de l'entreprise**

p : 26

- 7.1 Répartition des dépenses de l'entreprise
- 7.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise

### **Faits marquants au cours des 3 derniers exercices :**

01/01/2021 : création de la société Circulère, entraînant la mobilité de 7 collaboratrices et collaborateurs VICAT (6 au 01/01/2021 et 1 au 01/09/2021)

2022 : pas de faits marquants

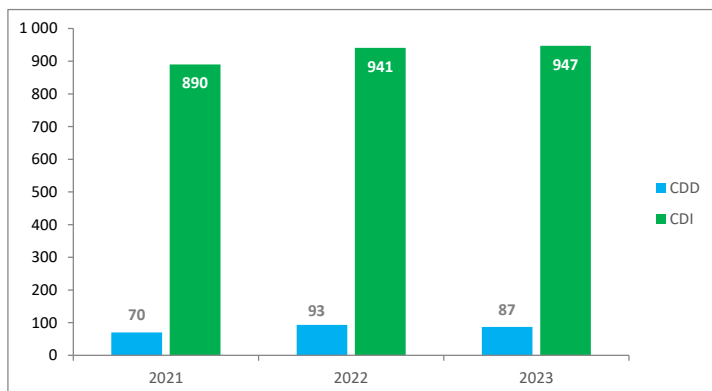
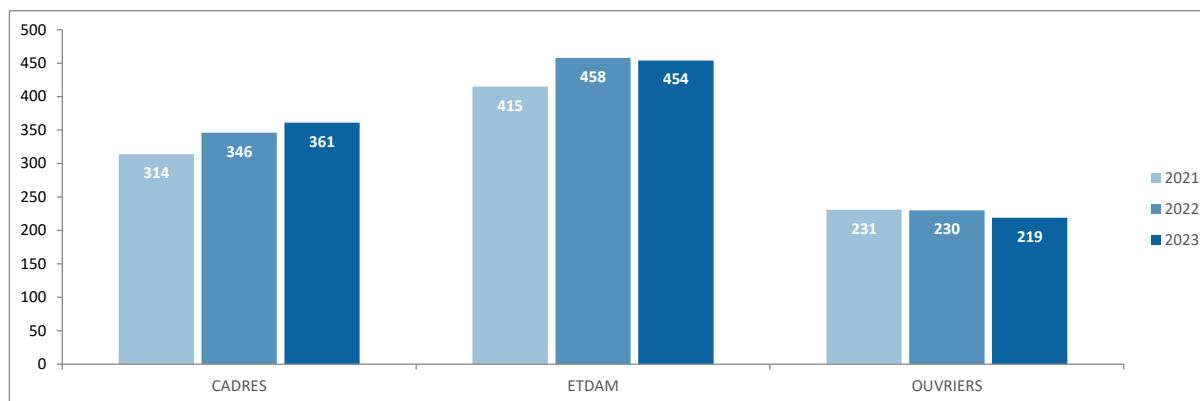
2023 : pas de faits marquants

## 1.1.1 - Effectif total



### Effectif Total par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2021	2022	2023
CADRES	314	346	361
ETDAM	415	458	454
OUVRIERS	231	230	219
<b>TOTAL avec Alternant</b>	<b>960</b>	<b>1 034</b>	<b>1 034</b>
Dont alternant	51	71	75
<b>TOTAL hors Alternant</b>	<b>909</b>	<b>963</b>	<b>959</b>



### Effectif Total par type de contrat au 31 décembre (y compris alternants)

	2021		2022		2023	
CDD	70	7,3%	93	9,0%	87	8,4%
CDI	890	92,7%	941	91,0%	947	91,6%
<b>TOTAL</b>	<b>960</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 034</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 034</b>	<b>100,0%</b>

### Effectif Total RQTH au 31 décembre

	2021	2022	2023
RQTH	23	23	22

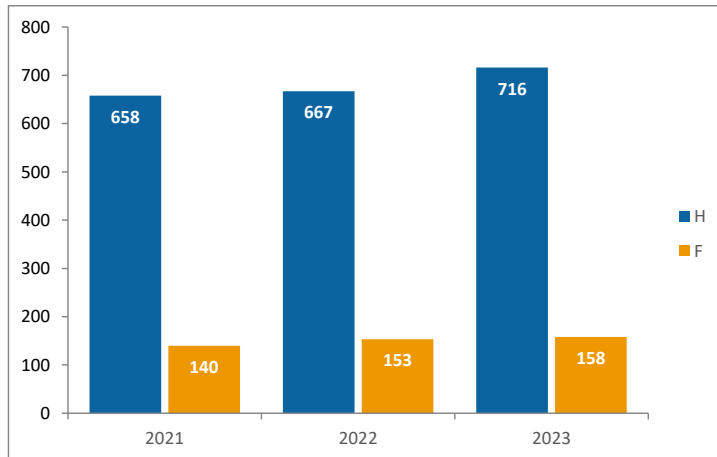
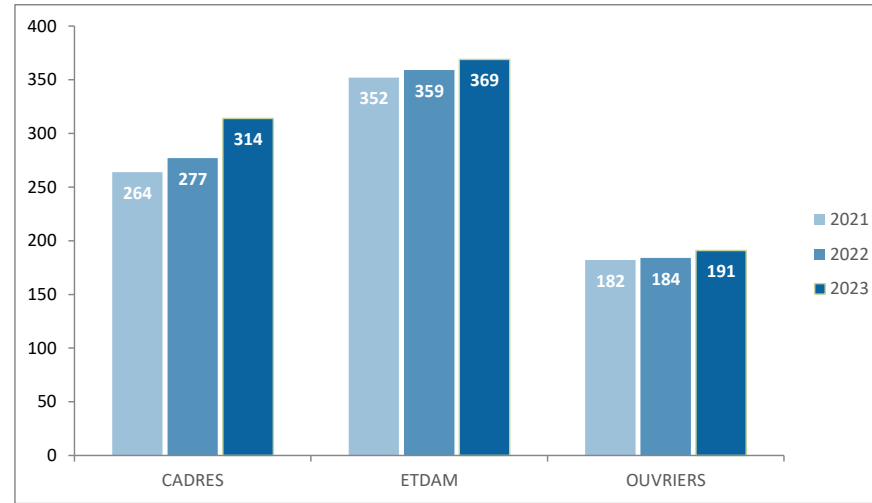
## 1.1.2 - Effectif permanent



### Effectif Permanent par CSP

	2021	2022	2023
CADRES	264	277	314
ETDAM	352	359	369
OUVRIERS	182	184	191
TOTAL *	798	820	874

\* rectification données 2022



### Effectif Permanent par Sexe

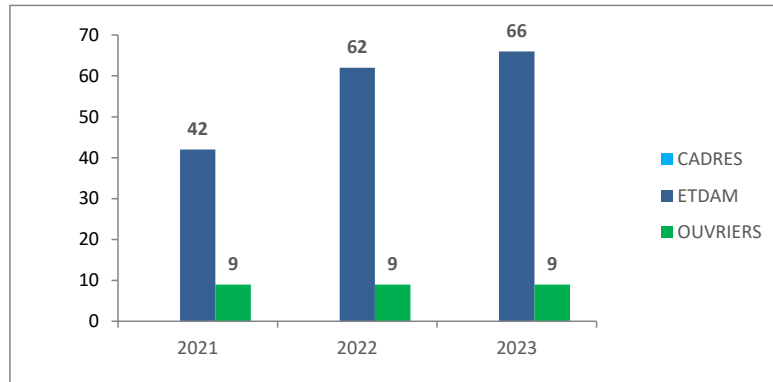
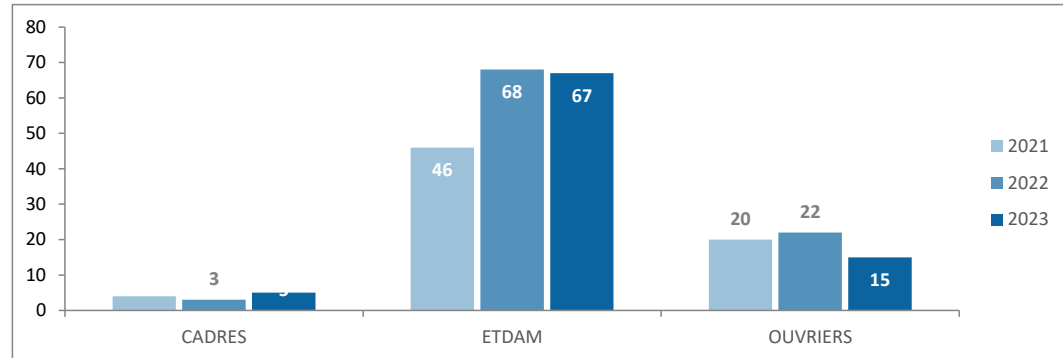
	2021		2022		2023	
H	658	82,5%	667	81,3%	716	81,9%
F	140	17,5%	153	18,7%	158	18,1%
TOTAL	798	100,0%	820	100,0%	874	100,0%

### 1.1.3 - Nombre de salariés CDD



#### Nombre de salariés titulaires d'un CDD par CSP au 31 décembre

	2021	2022	2023
CADRES	4	3	5
ETDAM	46	68	67
OUVRIERS	20	22	15
TOTAL	70	93	87



#### Dont alternants

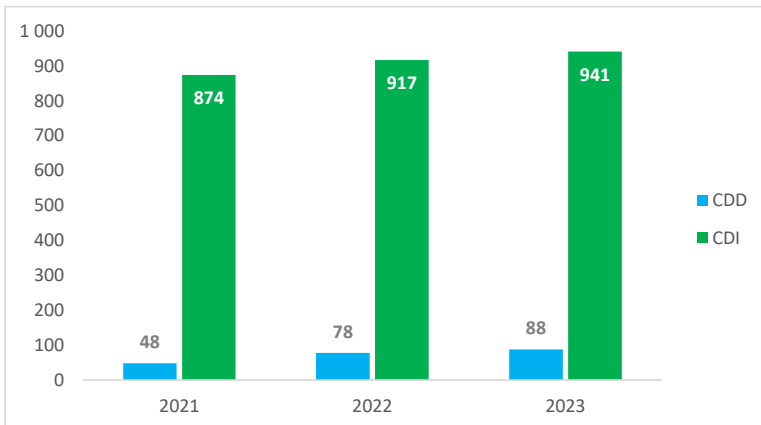
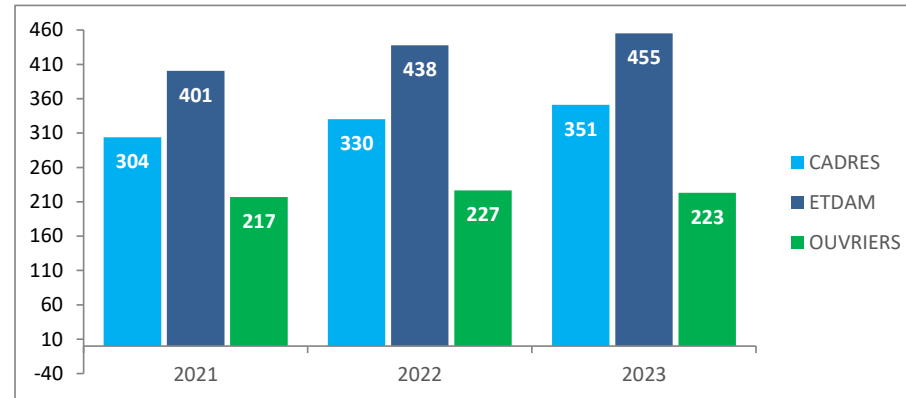
	2021	2022	2023
CADRES	0	0	0
ETDAM	42	62	66
OUVRIERS	9	9	9
TOTAL	51	71	75

## 1.1.4 - Effectif mensuel moyen



### Effectif mensuel moyen par CSP (y compris alternants)

	2021	2022	2023
CADRES	304	330	351
ETDAM	401	438	455
OUVRIERS	217	227	223
TOTAL	922	995	1 029



### Effectif mensuel moyen par type de contrat

	2021		2022		2023	
CDD	48	5,2%	78	7,8%	88	8,6%
CDI	874	94,8%	917	92,2%	941	91,4%
Total	922	100,0%	995	100,0%	1 029	100,0%

## 1.1.5 - Répartition par sexe



### Répartition par sexe par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2021		2022		2023	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	210	104	242	104	251	110
ETDAM	328	87	370	88	366	88
OUVRIERS	223	8	222	8	212	7
<b>TOTAL</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>834</b>	<b>200</b>	<b>829</b>	<b>205</b>

### Répartition par sexe par type de contrat au 31 décembre

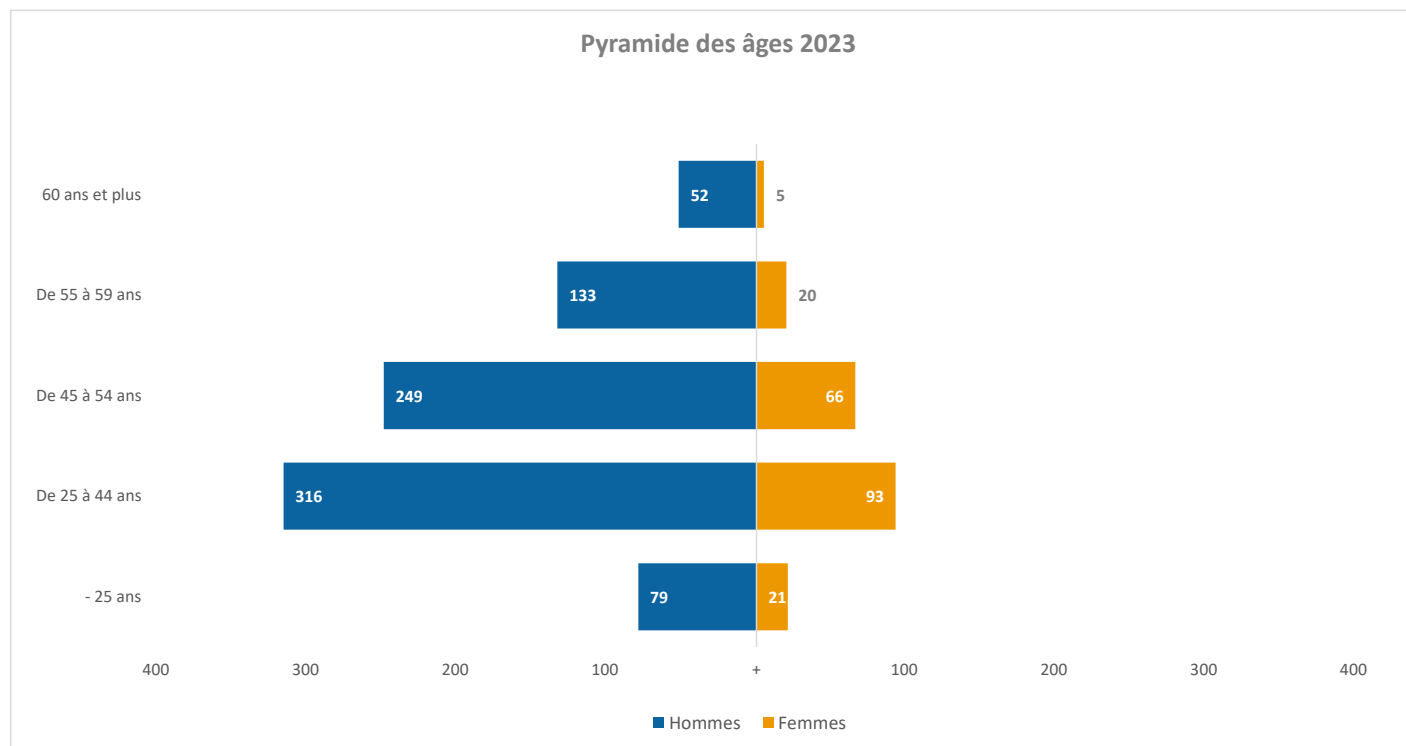
	2021		2022		2023	
	H	F	H	F	H	F
CDD	722	168	61	32	55	32
CDI	39	31	773	168	774	173
<b>TOTAL</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>834</b>	<b>200</b>	<b>829</b>	<b>205</b>

### 1.1.6 - Répartition par âge



#### Répartition par âge / sexe / CSP au 31 décembre

	2021							2022							2023						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F	
1 - Moins de 25 ans	5	3	23	18	17	3	69	5		43	23	31	0	102	3	2	46	18	30	1	100
2 - De 25 à 44 ans	88	59	122	31	105	2	407	102	54	135	32	93	6	422	98	53	134	36	84	4	409
3 - De 45 à 54 ans	64	33	107	23	61	3	291	78	38	103	22	64	2	307	86	41	99	24	64	1	315
4 - De 55 à 59 ans	34	6	67	12	31	0	150	33	9	75	9	27	0	153	37	11	72	8	24	1	153
5 - 60 ans et plus	19	3	9	3	9	0	43	24	3	14	2	7	0	50	27	3	15	2	10	0	57
<b>TOTAL</b>	<b>210</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>87</b>	<b>223</b>	<b>8</b>	<b>960</b>	<b>242</b>	<b>104</b>	<b>370</b>	<b>88</b>	<b>222</b>	<b>8</b>	<b>1 034</b>	<b>251</b>	<b>110</b>	<b>366</b>	<b>88</b>	<b>212</b>	<b>7</b>	<b>1 034</b>

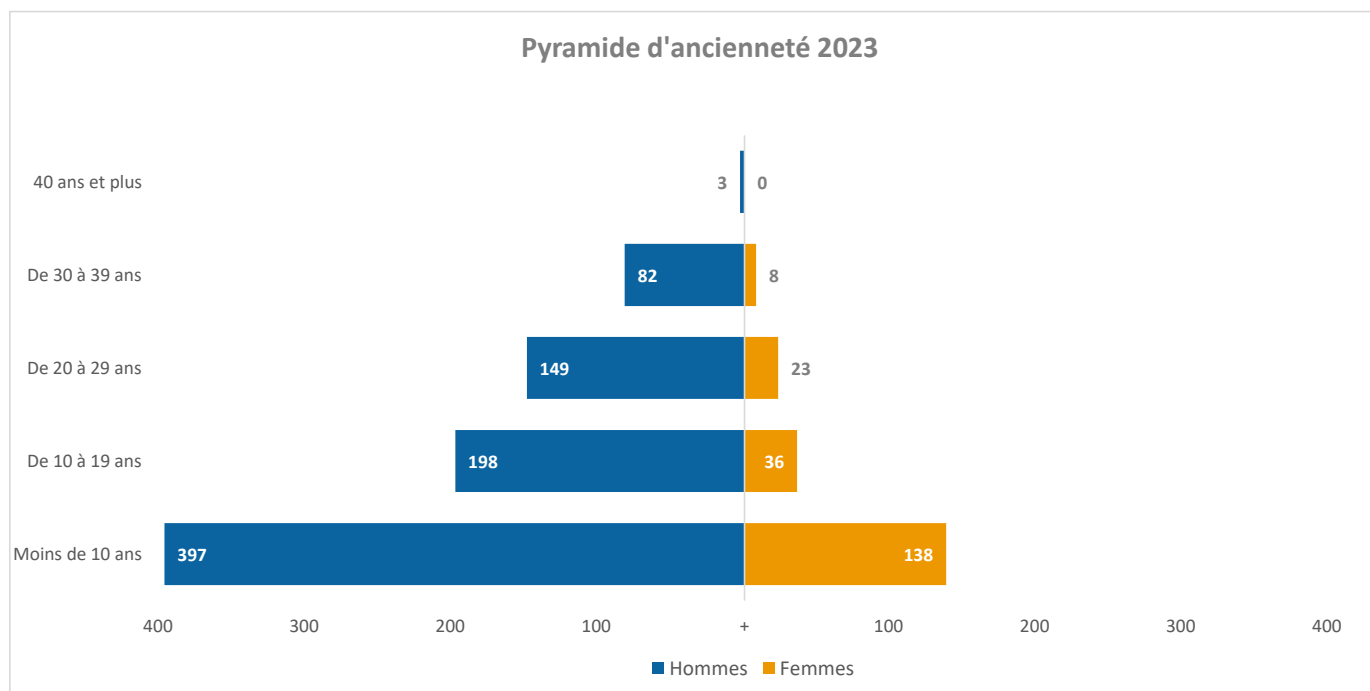


## 1.1.7 - Effectif selon l'ancienneté



### Effectif selon ancienneté par CSP / sexe au 31 décembre

	2021							2022							2023						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F	
1 - Moins de 10 ans	120	67	86	54	117	8	452	143	68	121	56	126	8	522	149	73	128	58	120	7	535
2 - De 10 à 19 ans	53	25	103	17	58	0	256	58	23	99	16	53	0	249	60	23	91	13	47	0	234
3 - De 20 à 29 ans	27	10	78	11	26	0	152	30	10	88	13	25	0	166	28	9	94	14	27	0	172
4 - De 30 à 39 ans	9	2	59	4	22	0	96	11	3	57	3	18	0	92	13	5	51	3	18	0	90
5 - 40 ans et plus	1	0	2	1	0	0	4	0	0	5	0	0	0	5	1	0	2	0	0	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>210</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>87</b>	<b>223</b>	<b>8</b>	<b>960</b>	<b>242</b>	<b>104</b>	<b>370</b>	<b>88</b>	<b>222</b>	<b>8</b>	<b>1 034</b>	<b>251</b>	<b>110</b>	<b>366</b>	<b>88</b>	<b>212</b>	<b>7</b>	<b>1 034</b>



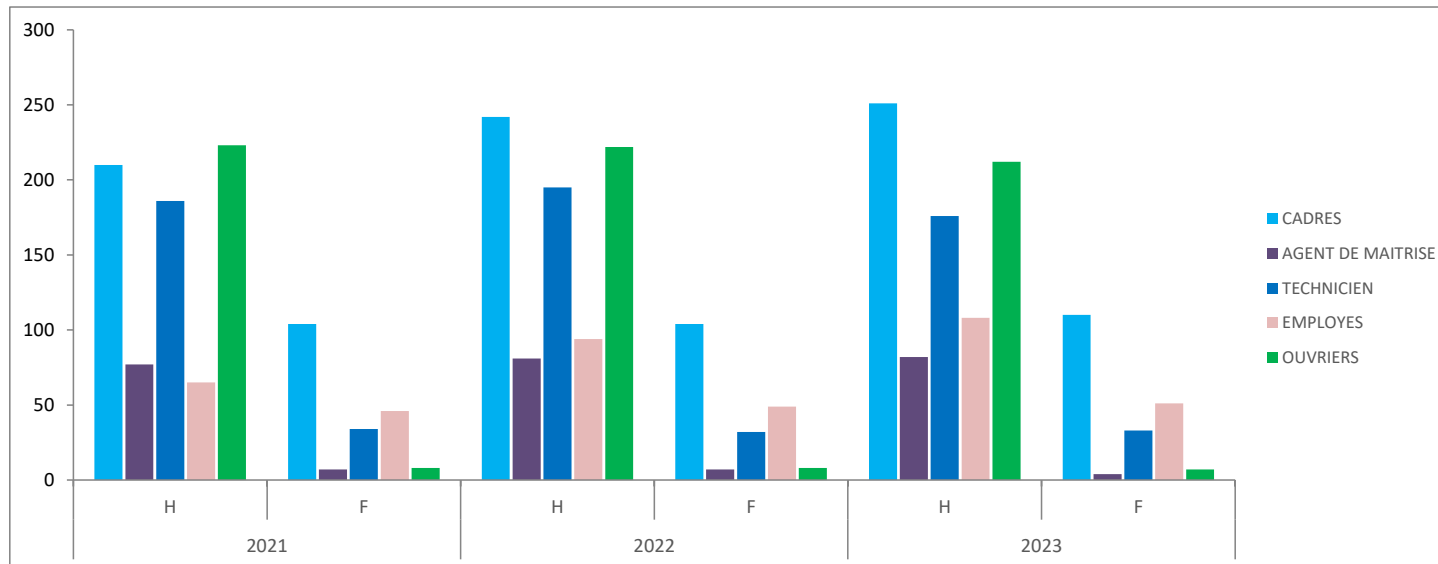


## 1.1.8 Effectif selon structure de qualification



### Effectif selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

	2021			2022			2023		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
<b>CADRES</b>	210	104	<b>314</b>	242	104	<b>346</b>	251	110	<b>361</b>
<b>AGENT DE MAITRISE</b>	77	7	<b>84</b>	81	7	<b>88</b>	82	4	<b>86</b>
<b>TECHNICIEN</b>	186	34	<b>220</b>	195	32	<b>227</b>	176	33	<b>209</b>
<b>EMPLOYES</b>	65	46	<b>111</b>	94	49	<b>143</b>	108	51	<b>159</b>
<b>OUVRIERS</b>	223	8	<b>231</b>	222	8	<b>230</b>	212	7	<b>219</b>
<b>TOTAL</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>960</b>	<b>834</b>	<b>200</b>	<b>1 034</b>	<b>829</b>	<b>205</b>	<b>1 034</b>



### 1.1.9 Effectif selon la nationalité par CSP au 31 décembre

	2021				2022				2023			
	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL
ETRANGER	10	6	9	<b>25</b>	14	10	6	<b>30</b>	11	13	7	<b>31</b>
FRANCE	304	409	222	<b>935</b>	332	448	224	<b>1 004</b>	350	441	212	<b>1 003</b>
TOTAL	<b>314</b>	<b>415</b>	<b>231</b>	<b>960</b>	<b>346</b>	<b>458</b>	<b>230</b>	<b>1 034</b>	<b>361</b>	<b>454</b>	<b>219</b>	<b>1 034</b>

### 1.1.10 Travailleurs extérieurs

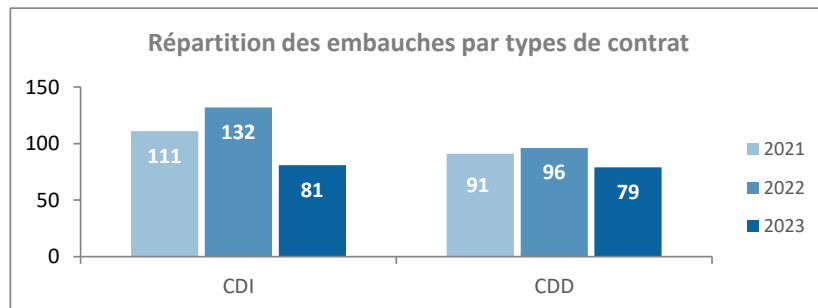
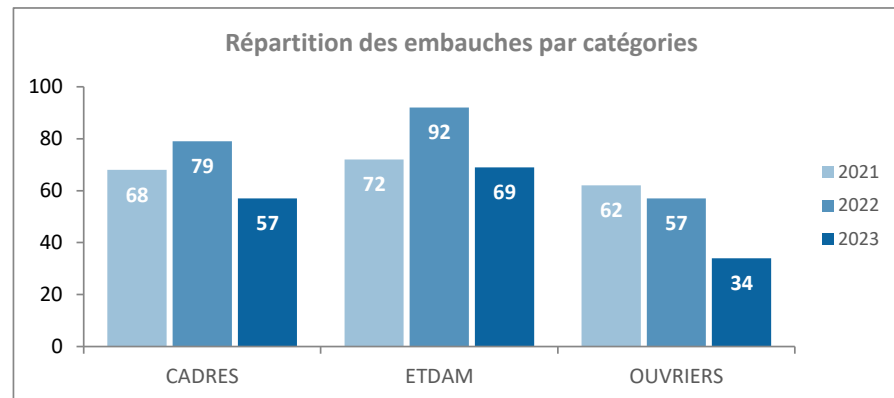
	2021	2022	2023
Nombre moyen de travailleurs extérieurs (en ETP)	42,79	36,65	30,23
Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en semaines)	16,16	13,94	9,98

## 1.2.1 Nombre d'embauches



### Nombre d'embauches par CSP / par sexe

	2021			2022			2023		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>CADRES</b>	37	31	<b>68</b>	64	15	<b>79</b>	41	16	<b>57</b>
<b>ETDAM</b>	39	33	<b>72</b>	58	34	<b>92</b>	44	25	<b>69</b>
<b>OUVRIERS</b>	53	9	<b>62</b>	47	10	<b>57</b>	30	4	<b>34</b>
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>73</b>	<b>202</b>	<b>169</b>	<b>59</b>	<b>228</b>	<b>115</b>	<b>45</b>	<b>160</b>



	2021		2022		2023	
<b>CDI</b>	111	55,0%	132	57,9%	81	50,6%
<b>CDD</b>	91	45,0%	96	42,1%	79	49,4%
<b>TOTAL</b>	<b>202</b>	<b>100,0%</b>	<b>228</b>	<b>100,0%</b>	<b>160</b>	<b>100,0%</b>

1.2.1 Nombre d'embauches (suite)



Nombre d'embauches par CSP / Type de contrat / Sexe

		2021			2022			2023		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	31	25	56	57	13	70	36	14	50
	CDD	6	6	12	7	2	9	5	2	7
ETDAM	CDI	13	7	20	27	8	35	16	2	18
	CDD	26	26	52	31	26	57	28	23	51
OUVRIERS	CDI	35	0	35	26	1	27	13	0	13
	CDD	18	9	27	21	9	30	17	4	21
TOTAL		129	73	202	169	59	228	115	45	160

1.2.2 Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans et de plus de 55 ans



Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans (y compris alternants)

		2021			2022			2023		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	CDI	5	7	12	5	0	5	1	3	4
	CDD	4	3	7	7	1	8	3	1	4
ETDAM	CDI	3	0	3	10	2	12	5	0	5
	CDD	18	19	37	25	21	46	22	19	41
OUVRIERS	CDI	10	0	10	10	0	10	6	0	6
	CDD	12	8	20	17	7	24	14	4	18
TOTAL		52	37	89	74	31	105	51	27	78

Nombre de salariés embauchés de plus de 55 ans

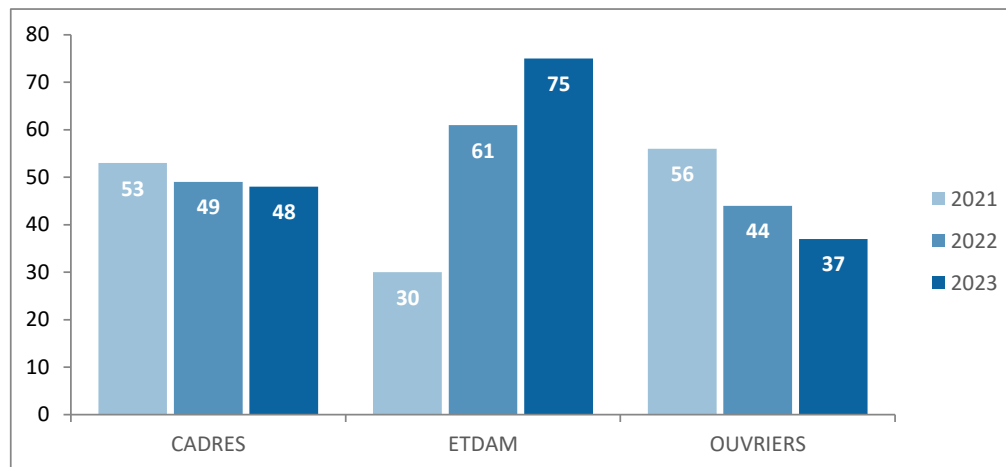
		2021			2022			2023		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	4	1	5	3	0	3	4	1	5
	CDD	1	0	1	0	0	0	2	0	2
ETDAM	CDI	0	0	0	1	0	1	2	0	2
	CDD	3	1	4	1	0	1	1	0	1
OUVRIERS	CDI	2	0	2	1	0	1	0	0	0
	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		10	2	12	6	0	6	9	1	10

### 1.3.1 - Total des départs



#### Départs (y compris alternants)

	2021	2022	2023
<b>CADRES</b>	53	49	48
<b>ETDAM</b>	30	61	75
<b>OUVRIERS</b>	56	44	37
<b>TOTAL</b>	<b>139</b>	<b>154</b>	<b>160</b>



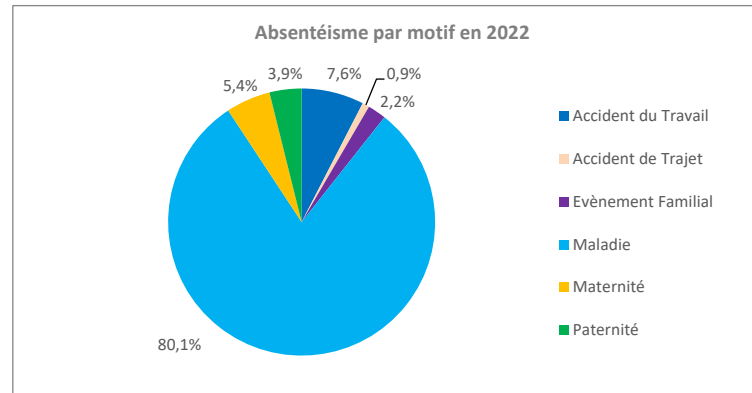
	2021			2022			2023		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>Retraite et Pré-retraite</b>	14	2	<b>16</b>	21	3	<b>24</b>	17	1	<b>18</b>
<b>Licenciement</b>	13	5	<b>18</b>	15	2	<b>17</b>	13	1	<b>14</b>
<b>Rupture conventionnelle</b>	6	3	<b>9</b>	3	6	<b>9</b>	7	2	<b>9</b>
<b>Démissions</b>	19	4	<b>23</b>	20	7	<b>27</b>	21	8	<b>29</b>
<b>Mobilité Interne</b>	11	4	<b>15</b>	4	2	<b>6</b>	8	0	<b>8</b>
<b>Divers (fin de CDD - fin Apprentissage / Contrat Prof - fin période essai - décès)</b>	32	26	<b>58</b>	34	37	<b>71</b>	54	28	<b>82</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95</b>	<b>44</b>	<b>139</b>	<b>97</b>	<b>57</b>	<b>154</b>	<b>120</b>	<b>40</b>	<b>160</b>

### 1.4.1 Nombre de journées d'absence



#### Nombre de journées d'absence par motif

	2021		2022		2023	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Accident du Travail	481	5,5%	597	5,5%	776	7,6%
Accident de Trajet	22	0,3%	128	1,2%	88	0,9%
Evènement Familial	211	2,4%	268	2,5%	229	2,2%
Maladie	7 149	82,4%	9 076	84,3%	8 216	80,1%
Maternité	473	5,5%	283	2,6%	553	5,4%
Paternité	336	3,9%	416	3,9%	398	3,9%
<b>TOTAL</b>	<b>8 672</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 768</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 260</b>	<b>100,0%</b>

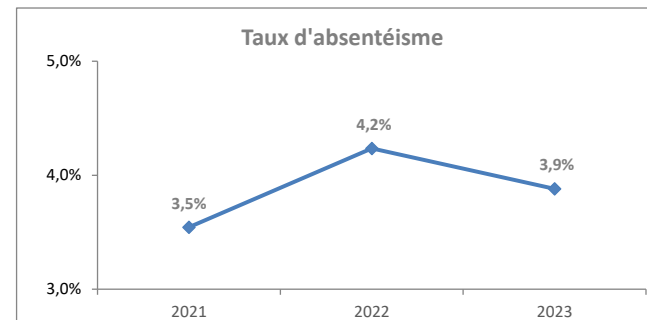


#### Nombre de journées d'absence par CSP

	2021		2022		2023	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
CADRES	1 440	16,61%	1 586	14,73%	2 020	19,69%
ETDAM	3 789	43,69%	5 438	50,50%	4 422	43,10%
OUVRIERS	3 443	39,70%	3 744	34,77%	3 818	37,21%
<b>TOTAL</b>	<b>8 672</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 768</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 260</b>	<b>100,0%</b>

#### Taux d'absentéisme

	2021	2022	2023
CADRES	1,79%	2,0%	2,4%
ETDAM	3,55%	4,8%	3,7%
OUVRIERS	5,99%	6,4%	6,6%
<b>Moyenne</b>	<b>3,5%</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,9%</b>

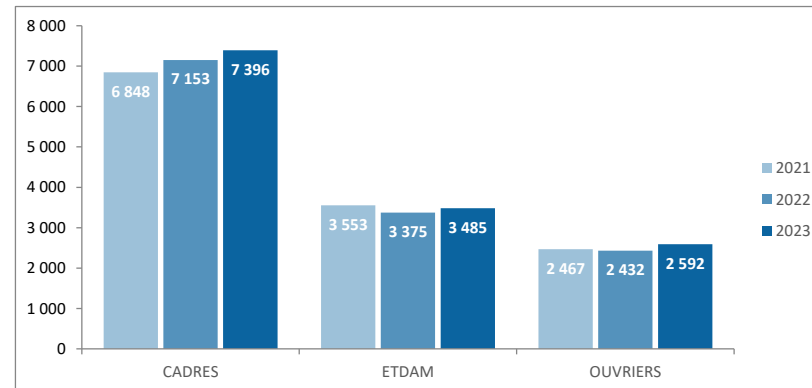


### Rémunérations brutes totales annuelles

	2021	2022	2023
CADRES	28 887 188	31 717 074	35 011 541
ETDAM	13 089 857	14 185 405	15 179 258
OUVRIERS	6 155 320	6 486 268	6 632 033
<b>TOTAL</b>	<b>48 132 364</b>	<b>52 388 747</b>	<b>56 822 832</b>

### Rémunérations mensuelles brutes moyennes

	2021	2022	2023
CADRES	6 848	7 153	7 396
ETDAM	3 553	3 375	3 485
OUVRIERS	2 467	2 432	2 592
<b>Total</b>	<b>4 393</b>	<b>4 437</b>	<b>4 664</b>





## 2.2.1 - Hiérarchie des Rémunérations



### Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

	2021	2022	2023
CADRES	3 133 420	3 314 896	3 391 247
ETDAM	723 730	768 500	775 530
OUVRIERS	433 637	433 664	460 383

### Hierarchie des 10 rémunérations les plus élevées

	2021			2022			2023		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Hiérarchie des rémunérations	7,23	1,67	1,00	7,64	1,77	1,00	7,37	1,68	1,00

### Hiérarchie de la moyenne des rémunérations

	2021			2022			2023		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Moyenne	6 848	3 553	2 467	7 186	3 680	2 516	7 396	3 485	2 592
Ratio	2,78	1,44	1,00	2,86	1,46	1,00	2,85	1,34	1,00

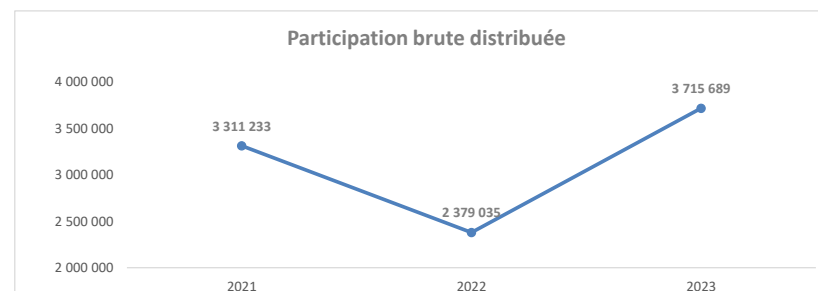
### 2.3 - Coût des cotisations et prestations complémentaires

	2021	2022	2023
Cotisations prévoyance et frais de santé	943 601	1 077 526	1 224 109
Cotisations retraite complémentaire	4 751 634	5 188 757	5 543 301

### 2.4 - Participation

Montant global

	2021	2022	2023
Réserve de Participation brute	3 311 233	2 379 035	3 715 689
Forfait Social	662 247	475 807	743 138
<b>Total</b>	<b>3 973 480</b>	<b>2 854 842</b>	<b>4 458 827</b>



Montant moyen par salarié bénéficiaire

	2020 versé en 2021	2021 versé en 2022	2022 versé en 2023
Ouvriers	1 787	2 188	1 400
ETDAM	2 139	2 580	1 695
Cadres	2 793	3 484	2 295
<b>Toutes catégories</b>	<b>2 268</b>	<b>2 781</b>	<b>1 833</b>

\* rectification données 2022

### 2.5 - Budget des Comités d'Etablissement

	2021	2022	2023
Budget des Comités d'Etablissement	585 356	600 946	667 836

## 2.6 - Frais de Personnel

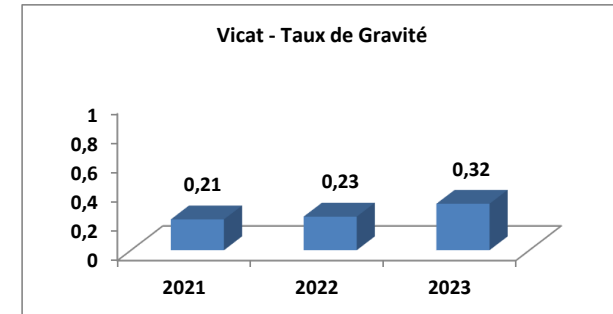
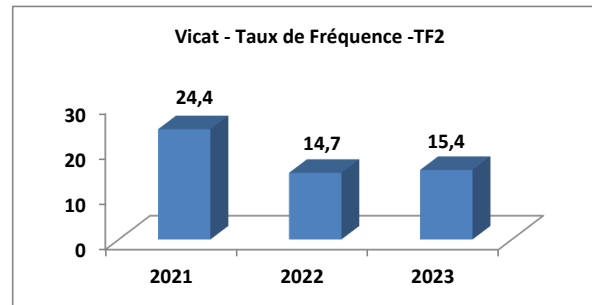
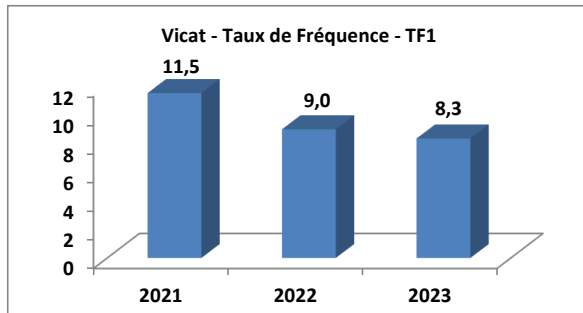
	2021	2022	2023
Frais de personnel	78 010 926	86 555 828	94 880 310
Valeur Ajoutée	287 519 754	286 316 575	381 647 051
Ratio	27,1%	30,2%	24,9%

## 2.7 - Part du capital détenue par les salariés au 31 décembre

	2021	2022	2023
Part du capital détenue par les salariés	1,01%	1,07%	1,07%

### 3.1 Accidents du travail

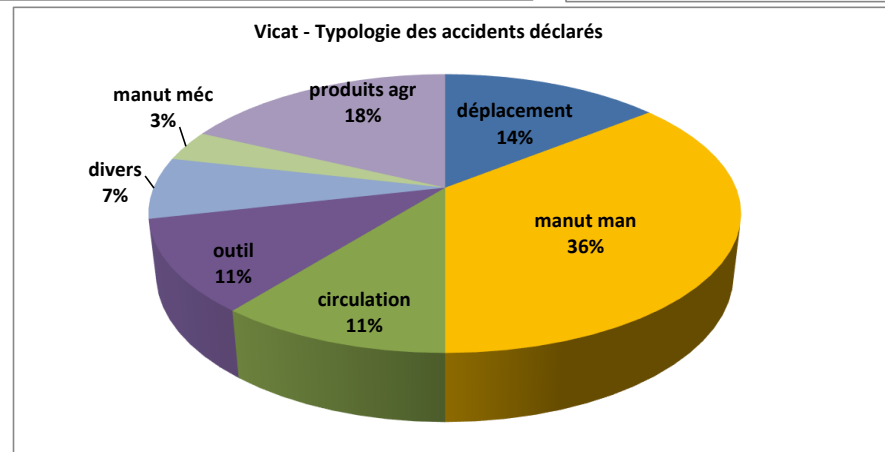
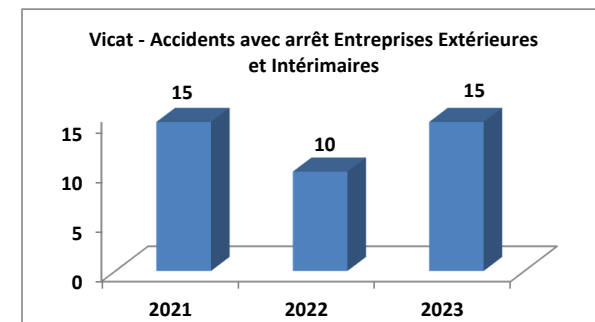
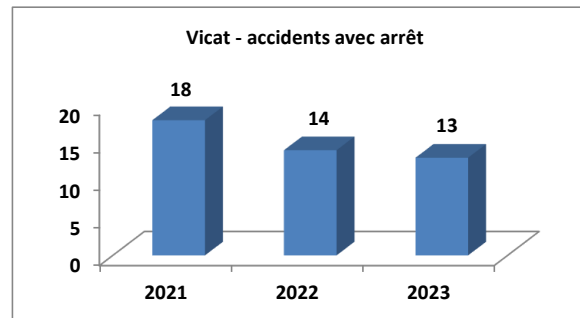
#### 3.1.1 Taux de fréquence et de gravité



#### 3.1.2 Nombre d'Accidents du Travail

##### avec arrêt

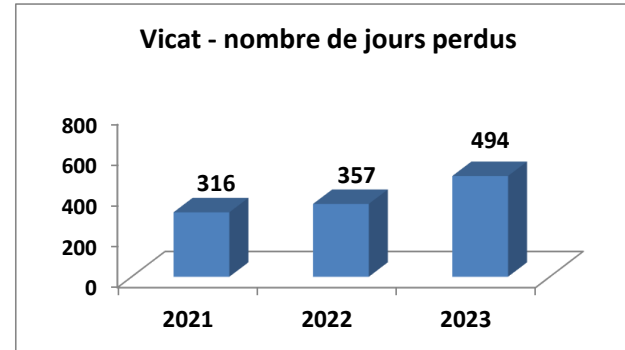
	2021	2022	2023
CADRES	1	0	0
ETDAM	6	7	4
OUVRIERS	11	7	9
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>13</b>
Dont accident mortel	0	0	0



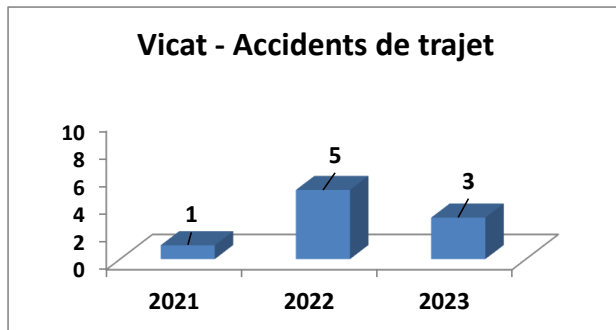
### 3.1.2 - Nombre de jours perdus pour accidents de travail

	2021	2022	2023
TOTAL	316	357	494

\* rectification données 2022



### 3.1.3 - Nombre d'accidents de trajet



### 3.1.4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2021	2022	2023
CADRES	1	1	0
ETDAM	0	2	1
OUVRIERS	0	2	2
Total	1	5	3

### 3.2 CSSCT

	2021	2022	2023
Nombre de CSSCT	7	7	7
Nombre de réunion par CSSCT	4	4	4

### 4.1 Temps partiel

#### Salariés à temps partiel par Sexe / CSP

	2021		2022		2023	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	3	3	6	5	7	5
ETDAM	4	7	4	6	3	6
OUVRIERS	0	0	1	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>17</b>		<b>22</b>		<b>22</b>	

	2021	2022	2023
<b>Horaire hebdomadaire</b>	<b>35 H</b>	<b>35 H</b>	<b>35 H</b>

### 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par Activité

	2021				2022				2023			
	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total
CIMENT	60	44	64	<b>168</b>	64	42	64	<b>170</b>	66	28	84	<b>178</b>
PAPIER	0	51	55	<b>106</b>	0	49	53	<b>102</b>	0	48	43	<b>91</b>
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>95</b>	<b>119</b>	<b>274</b>	<b>64</b>	<b>91</b>	<b>117</b>	<b>272</b>	<b>66</b>	<b>76</b>	<b>127</b>	<b>269</b>

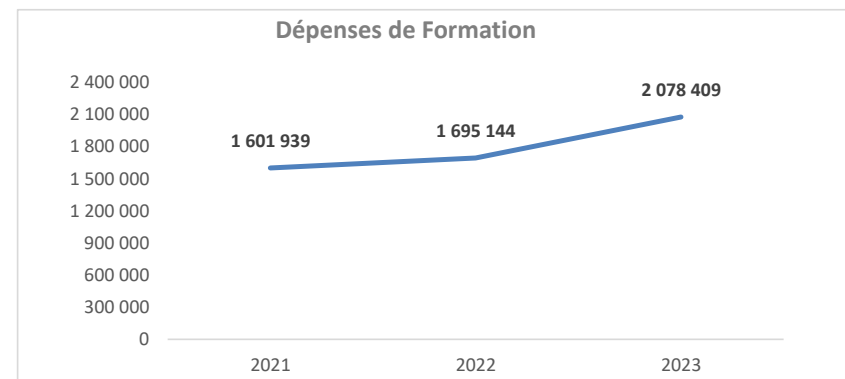
	2021	2022	2023
<b>Emplois Postés</b>	<b>274</b>	<b>272</b>	<b>269</b>
<b>Dont Emplois Postés + 55 ans</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>51</b>

## 5. Formation



### 5.1 - Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation

	2021	2022	2023
Dépenses de Formation	1 601 939	1 695 144	2 078 409
Ratio	2,96%	2,77%	3,04%

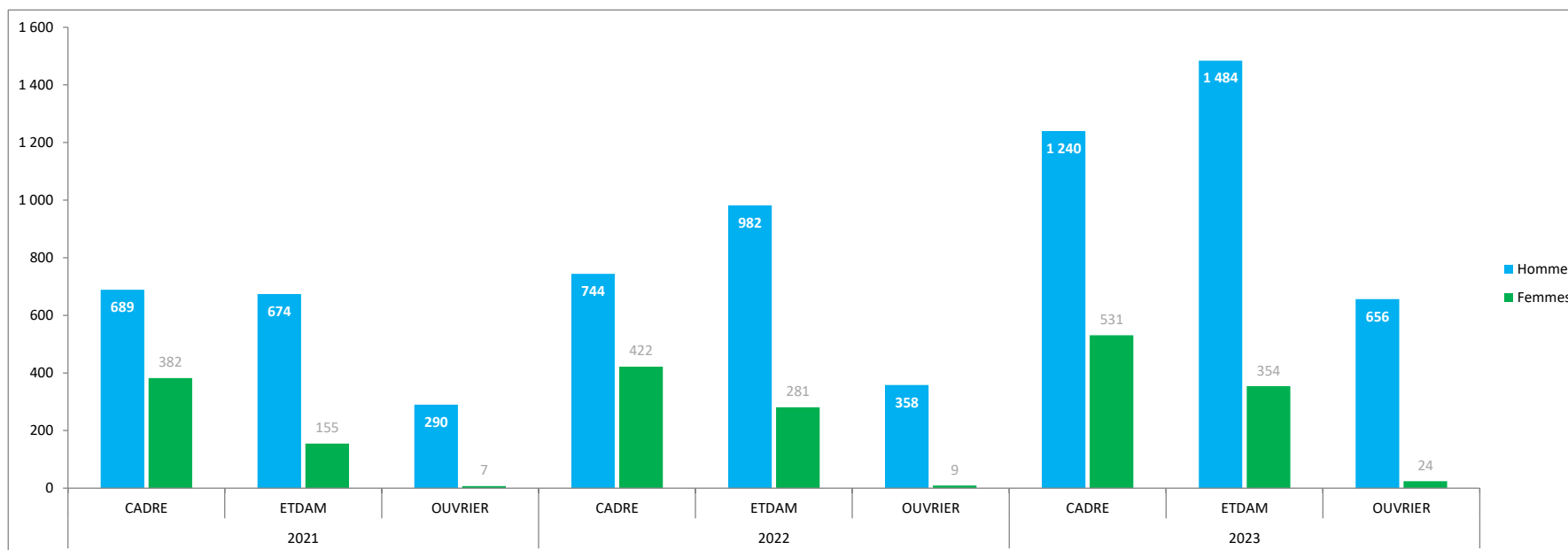


### 5.2 - Nombre de Formations et d'heures de stages rémunérées

	2021				2022				2023			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL
Nombre TOTAL d'heures de stages rémunérées	7 262	7 393	4 232	<b>18 887</b>	8 509	9 141	4 130	<b>21 781</b>	10 291	11 491	5 502	<b>27 285</b>
Nombre TOTAL de Formations	577				602				818			
Nombre de Parcours BADGE	3				1				0			
Nombre de Parcours P.C.E finalisé	NC				3				1			

5.3 - Nombre de stagiaires

	2021				2022				2023			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total
Hommes	689	674	290	<b>1 653</b>	744	982	358	<b>2 084</b>	1 240	1 484	656	<b>3 380</b>
Femmes	382	155	7	<b>544</b>	422	281	9	<b>712</b>	531	354	24	<b>909</b>
TOTAL	1 071	829	297	<b>2 197</b>	1 166	1 263	367	<b>2 796</b>	1 771	1 838	680	<b>4 289</b>





## 6.1 - Composition du Comité Social et Economique Central

	2021	2022	2023
1 <sup>er</sup> collège	6	6	7
2 <sup>ème</sup> collège	7	7	7
TOTAL	13	13	14

## 6.2 - Nombre de réunions tenues au cours de l'année

	2021	2022	2023
CSEC	8	9	9
Commission économique	2	2	2
Commission de l'Emploi-Formation	2	2	2
Commission Logement	2	2	2
Commission Egalité professionnelle	2	2	2
Commission Environnement	2	2	2
Réunion de négociation	10	12	14
CSSCTC	1	1	1
Commission Santé et prévoyance	3	3	4

## 6.3 - Accords signés

2021	
Date de signature	Objet des accords signés
26/01/2021	Accord Salarial Ciment
09/03/2021	Accord Salarial Papier
12/04/2021	Avenant à l'accord de participation
05/05/2021	Avenant à l'accord de participation
05/07/2021	Avenant à l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
17/11/2021	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
20/12/2021	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier

2022	
Date de signature	Objet des accords signés
07/01/2022	Accord Salarial Ciment
17/01/2022	Accord Salarial Papier
29/11/2022	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
30/11/2022	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
01/03/2022	Avenant à l'accord Télétravail
01/03/2022	Avenant à l'accord portant sur le PERECO
28/06/2022	Accord Intéressement
28/06/2022	Avenant à l'accord de Participation
01/03/2022	Accord relatif au tutorat
01/09/2022	Accord relatif à la cooptation
01/09/2022	Accord don de jours
20/10/2022	Accord relatif à l'emploi de travailleurs en situation de handicap

2023	
Date de signature	Objet des accords signés
06/12/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment
15/11/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Papier
15/06/2023	Avenant N°2 à l'accord astreintes IDA
19/09/2023	Avenant de prolongation de l'accord cooptation
28/02/2023	Accord portant sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
14/06/2023	Avenant à l'accord d'intéressement
25/10/2023	Avenant N°6 à l'accord portant sur le PERECO
06/04/2023	Accord portant sur l'activité partielle (Vizille)
26/04/2023	Accord en faveur de l'égalité professionnelle
14/06/2023	Avenant à l'accord égalité professionnelle
19/09/2023	Avenant N°2 à l'accord égalité professionnelle
06/11/2023	Accord N°2 portant sur l'activité partielle (Vizille)
20/12/2023	Avenant à l'accord prévoyance non-cadres
06/12/2023	Accord cooptation 2024

**7.1 - Répartition des dépenses de l'entreprise**

	2021	2022	2023
Budget 1% logement	227 850	247 175	266 142
Remboursement transport	46 248	56 061	59 916
Restauration d'entreprise	188 227	238 730	268 147