

# Bilan Social 2022



## **1) Emploi**

p : 2 à 15

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Absentéisme

## **2) Rémunérations**

p : 16 à 19

- 2.1 Rémunération
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Coût des cotisations et prestations complémentaires
- 2.4 Participation
- 2.5 Budget des CE
- 2.6 Frais de personnel
- 2.7 Part de capital détenu par les salariés

## **3) Santé et sécurité au travail**

p : 20 à 21

- 3.1 Accidents du travail et de trajet
- 3.2 CHSCT

## **4) Organisation du travail**

p : 22

- 4.1 Temps partiel
- 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par activité

## **5) Formation**

p : 23 à 24

- 5.1 Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation
- 5.2 Nombre de formations et d'heures de stages rémunérées
- 5.3 Nombre de stagiaires

## **6) Relations professionnelles**

p : 25

- 6.1 Composition du CCE
- 6.2 Nombre de réunions
- 6.3 Accords signés

## **7) Autres conditions de vie relevant de l'entreprise**

p : 26

- 7.1 Répartition des dépenses de l'entreprise
- 7.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise

### **Faits marquants au cours des 3 derniers exercices :**

01/10/2020 : Transfert du siège social de la Tour Manhattan vers l'Isle d'Abeau.

01/01/2021 : création de la société Circulère, entraînant la mobilité de 7 collaboratrices et collaborateurs VICAT (6 au 01/01/2021 et 1 au 01/09/2021)

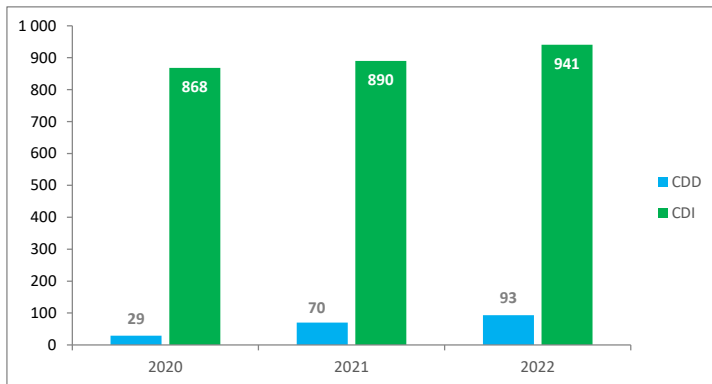
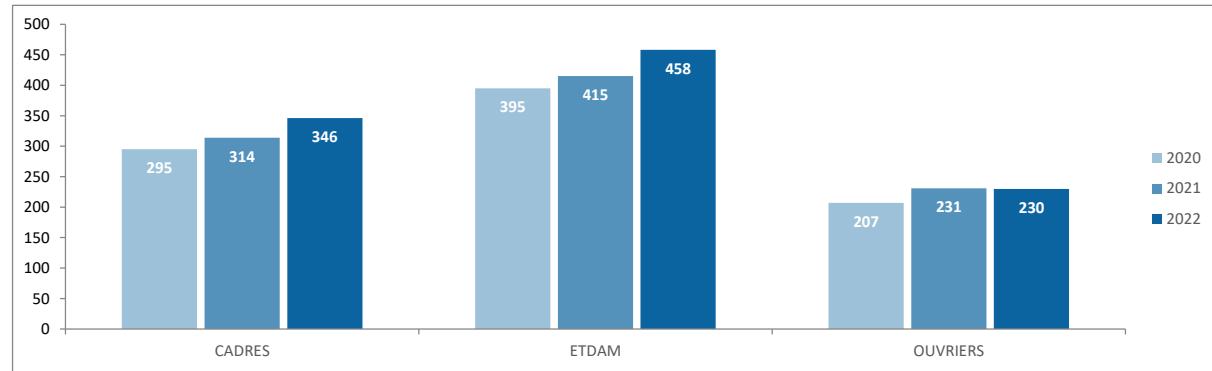
2022 : pas de faits marquants

## 1.1.1 - Effectif total



### Effectif Total par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2020	2021	2022
CADRES	295	314	346
ETDAM	395	415	458
OUVRIERS	207	231	230
<b>TOTAL</b>	<b>897</b>	<b>960</b>	<b>1 034</b>



### Effectif Total par type de contrat au 31 décembre (y compris alternants)

	2020		2021		2022	
CDD	29	3,2%	70	7,3%	93	9,0%
CDI	868	96,8%	890	92,7%	941	91,0%
<b>TOTAL</b>	<b>897</b>	<b>100,0%</b>	<b>960</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 034</b>	<b>100,0%</b>

### Effectif Total RQTH au 31 décembre

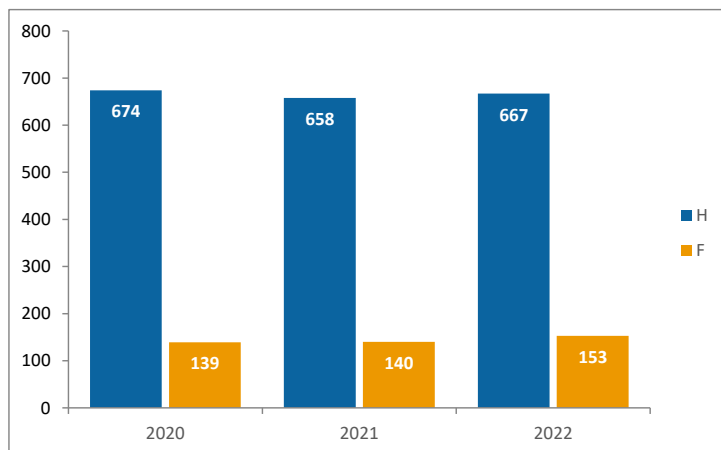
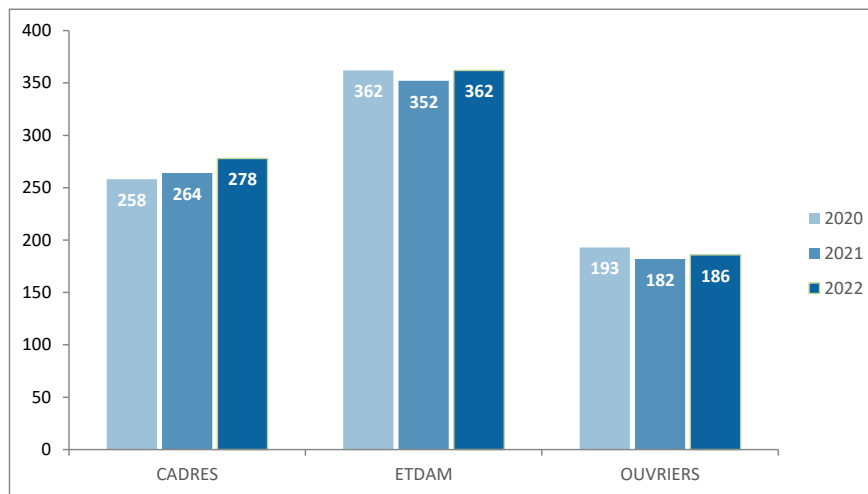
	2020	2021	2022
RQTH	19	23	23

## 1.1.2 - Effectif permanent



### Effectif Permanent par CSP

	2020	2021	2022
CADRES	258	264	278
ETDAM	362	352	362
OUVRIERS	193	182	186
TOTAL	813	798	826



### Effectif Permanent par Sexe

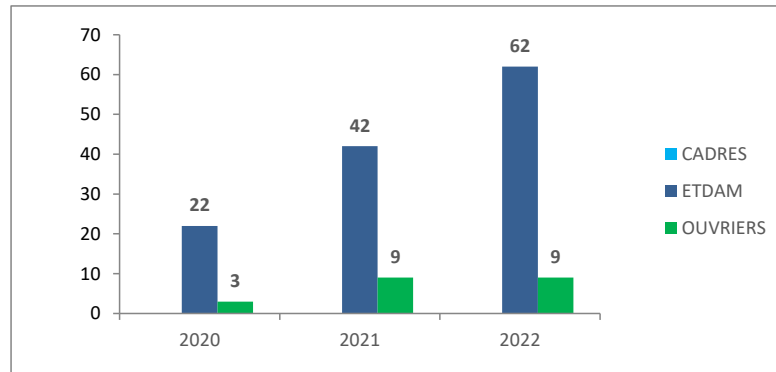
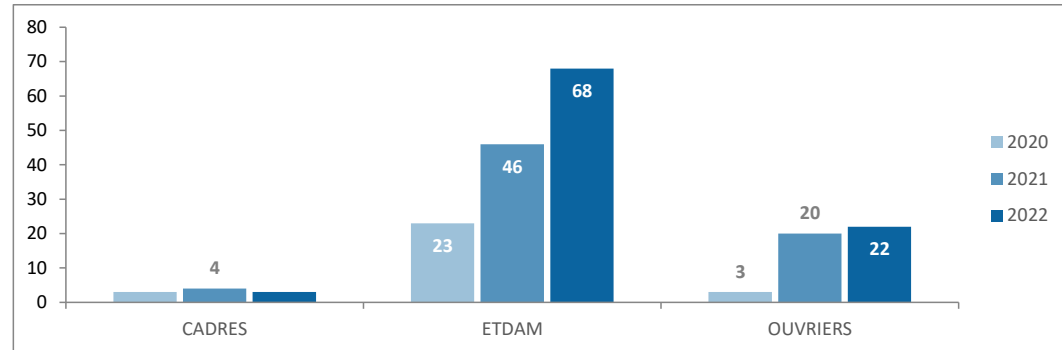
	2020		2021		2022	
H	674	82,9%	658	82,5%	667	81,3%
F	139	17,1%	140	17,5%	153	18,7%
TOTAL	813	100,0%	798	100,0%	820	100,0%

### 1.1.3 - Nombre de salariés CDD



#### Nombre de salariés titulaires d'un CDD par CSP au 31 décembre

	2020	2021	2022
CADRES	3	4	3
ETDAM	23	46	68
OUVRIERS	3	20	22
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>70</b>	<b>93</b>



#### Dont alternants

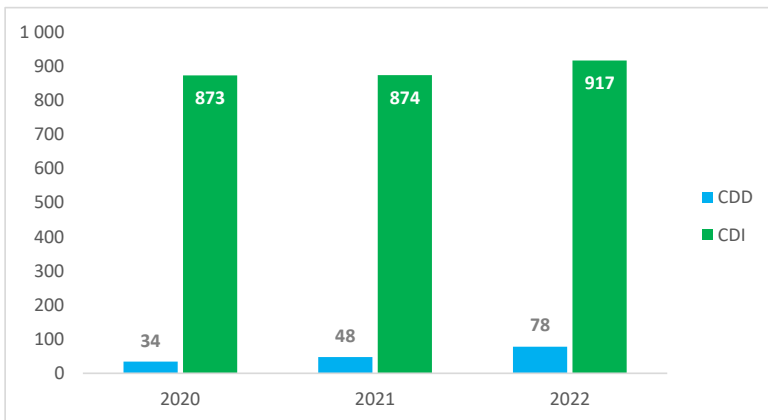
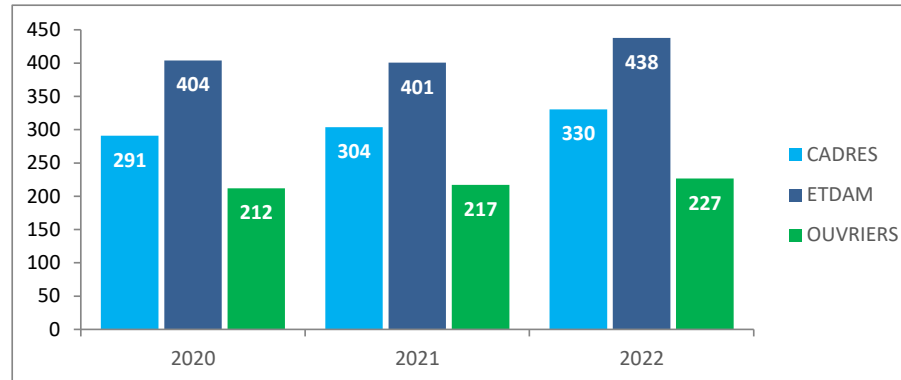
	2020	2021	2022
CADRES	0	0	0
ETDAM	22	42	62
OUVRIERS	3	9	9
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>51</b>	<b>71</b>

## 1.1.4 - Effectif mensuel moyen



### Effectif mensuel moyen par CSP (y compris alternants)

	2020	2021	2022
CADRES	291	304	330
ETDAM	404	401	438
OUVRIERS	212	217	227
TOTAL	907	922	995



### Effectif mensuel moyen par type de contrat

	2020		2021		2022	
CDD	34	3,7%	48	5,2%	78	7,8%
CDI	873	96,3%	874	94,8%	917	92,2%
Total	907	100,0%	922	100,0%	995	100,0%

## 1.1.5 - Répartition par sexe



### Répartition par sexe par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F
<b>CADRES</b>	204	91	210	104	242	104
<b>ETDAM</b>	321	74	328	87	370	88
<b>OUVRIERS</b>	202	5	223	8	222	8
<b>TOTAL</b>	<b>727</b>	<b>170</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>834</b>	<b>200</b>

### Répartition par sexe par type de contrat au 31 décembre

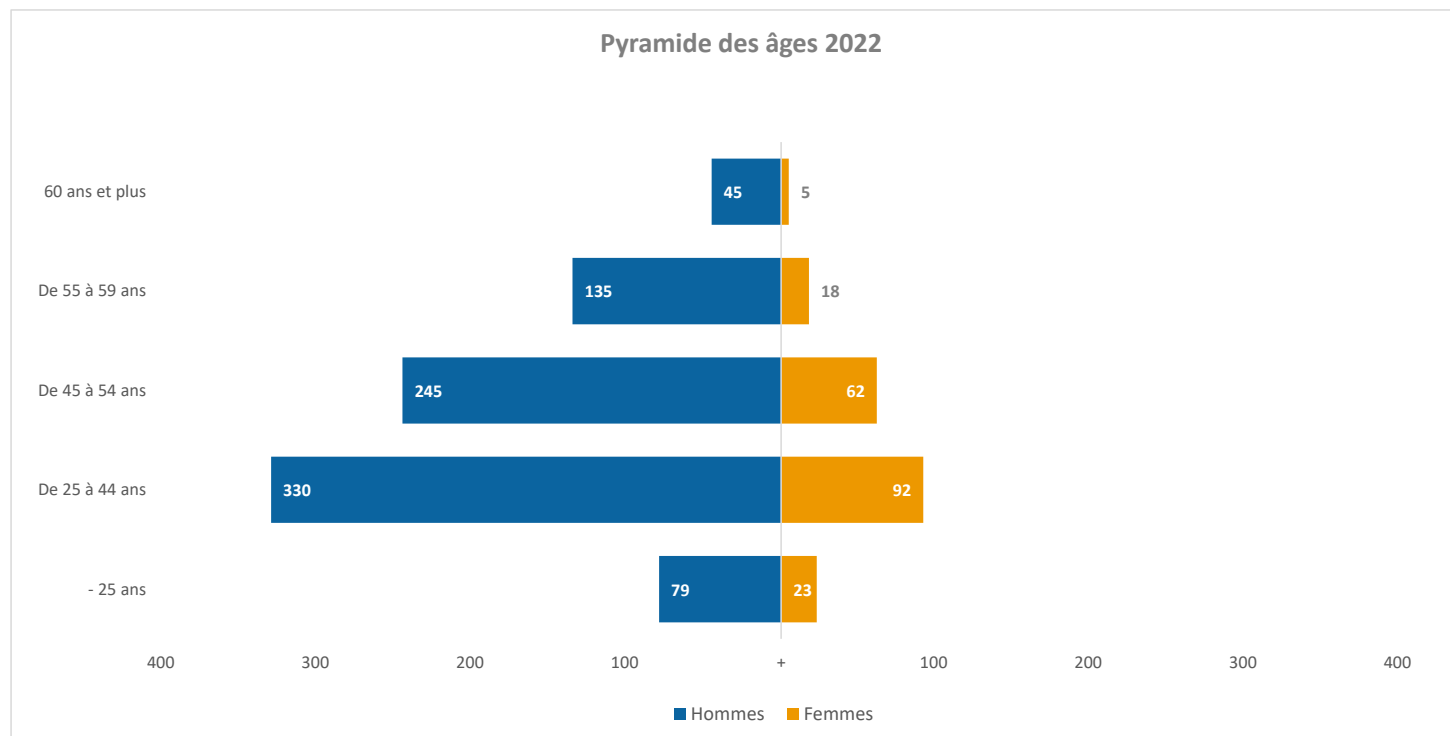
	2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F
<b>CDD</b>	14	15	722	168	61	32
<b>CDI</b>	713	155	39	31	773	168
<b>TOTAL</b>	<b>727</b>	<b>170</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>834</b>	<b>200</b>

### 1.1.6 - Répartition par âge



#### Répartition par âge / sexe / CSP au 31 décembre

	2020							2021							2022						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 25 ans	2	4	17	12	8	0	43	5	3	23	18	17	3	69	5		43	23	31	0	102
2 - De 25 à 44 ans	83	48	118	29	96	3	377	88	59	122	31	105	2	407	102	54	135	32	93	6	422
3 - De 45 à 54 ans	71	31	117	21	56	2	298	64	33	107	23	61	3	291	78	38	103	22	64	2	307
4 - De 55 à 59 ans	29	6	56	10	33	0	134	34	6	67	12	31	0	150	33	9	75	9	27	0	153
5 - 60 ans et plus	19	2	13	2	9	0	45	19	3	9	3	9	0	43	24	3	14	2	7	0	50
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>91</b>	<b>321</b>	<b>74</b>	<b>202</b>	<b>5</b>	<b>897</b>	<b>210</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>87</b>	<b>223</b>	<b>8</b>	<b>960</b>	<b>242</b>	<b>104</b>	<b>370</b>	<b>88</b>	<b>222</b>	<b>8</b>	<b>1 034</b>

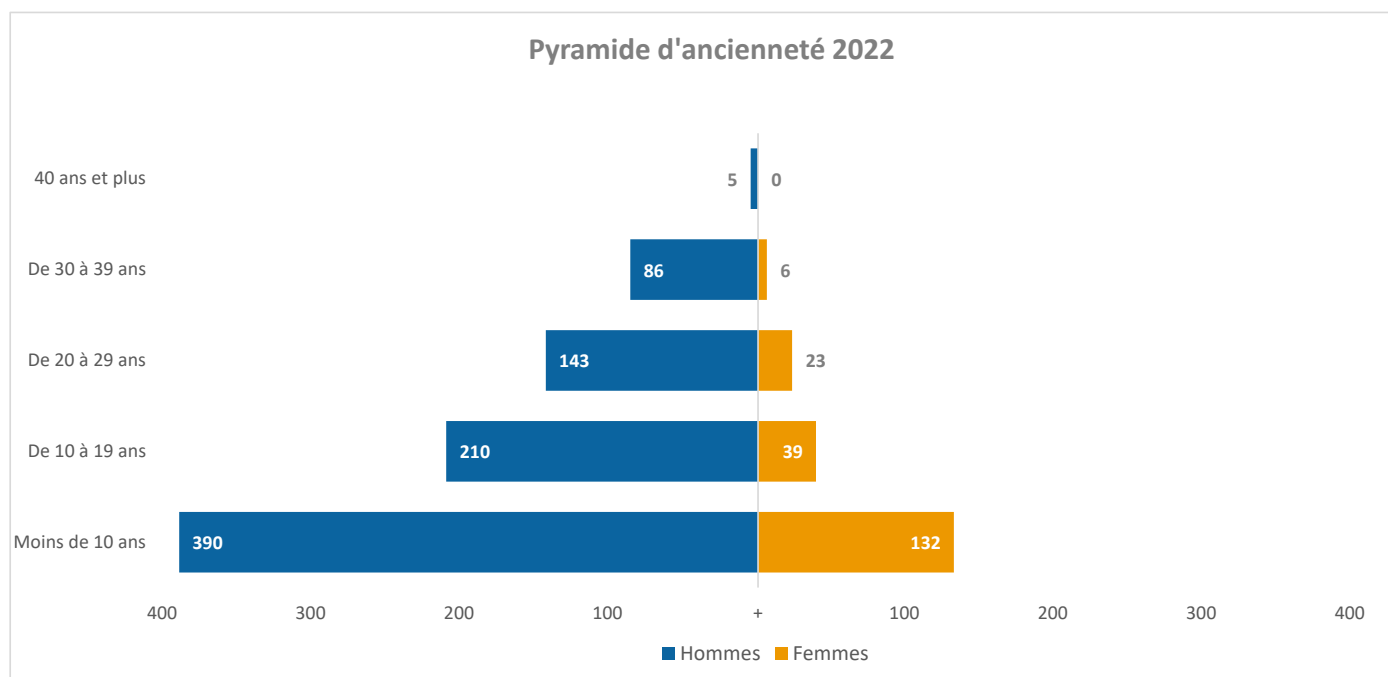


## 1.1.7 - Effectif selon l'ancienneté



### Effectif selon ancienneté par CSP / sexe au 31 décembre

	2020							2021							2022						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 10 ans	115	51	75	40	87	5	373	120	67	86	54	117	8	452	143	68	121	56	126	8	522
2 - De 10 à 19 ans	55	31	116	18	71	0	291	53	25	103	17	58	0	256	58	23	99	16	53	0	249
3 - De 20 à 29 ans	21	7	67	10	23	0	128	27	10	78	11	26	0	152	30	10	88	13	25	0	166
4 - De 30 à 39 ans	12	2	62	4	19	0	99	9	2	59	4	22	0	96	11	3	57	3	18	0	92
5 - 40 ans et plus	1	0	1	2	2	0	6	1	0	2	1	0	0	4	0	0	5	0	0	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>91</b>	<b>321</b>	<b>74</b>	<b>202</b>	<b>5</b>	<b>897</b>	<b>210</b>	<b>104</b>	<b>328</b>	<b>87</b>	<b>223</b>	<b>8</b>	<b>960</b>	<b>242</b>	<b>104</b>	<b>370</b>	<b>88</b>	<b>222</b>	<b>8</b>	<b>1 034</b>



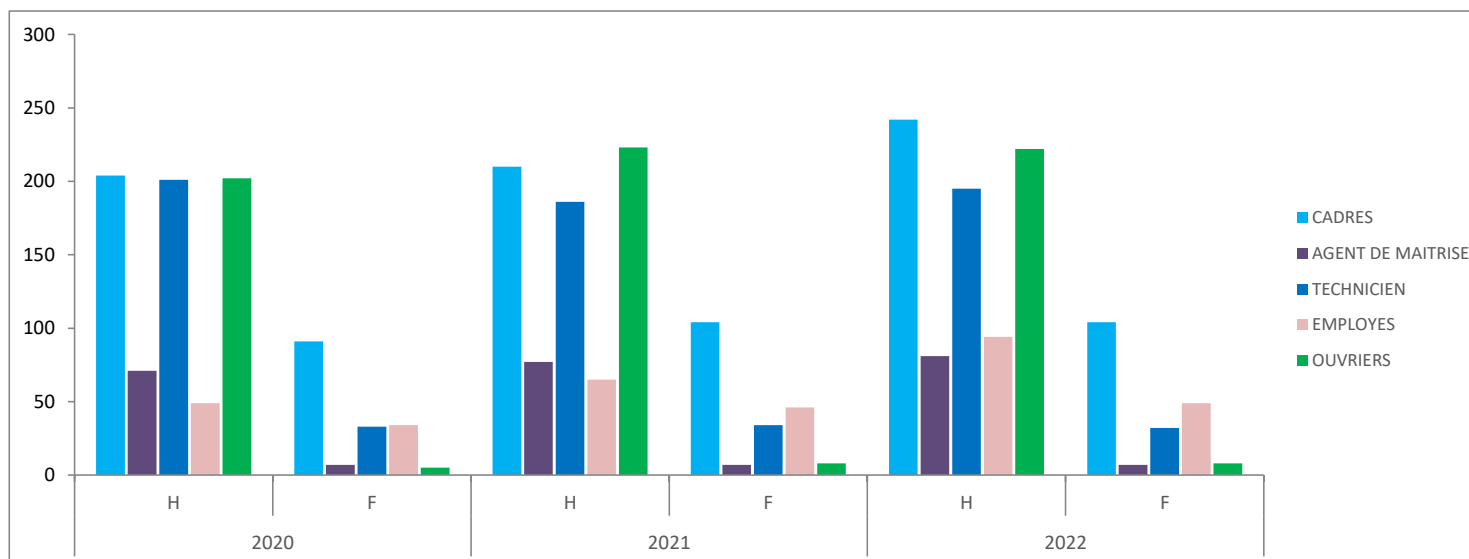


### 1.1.8 Effectif selon structure de qualification



#### Effectif selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

	2020			2021			2022		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
<b>CADRES</b>	204	91	<b>295</b>	210	104	<b>314</b>	242	104	<b>346</b>
<b>AGENT DE MAITRISE</b>	71	7	<b>78</b>	77	7	<b>84</b>	81	7	<b>88</b>
<b>TECHNICIEN</b>	201	33	<b>234</b>	186	34	<b>220</b>	195	32	<b>227</b>
<b>EMPLOYES</b>	49	34	<b>83</b>	65	46	<b>111</b>	94	49	<b>143</b>
<b>OUVRIERS</b>	202	5	<b>207</b>	223	8	<b>231</b>	222	8	<b>230</b>
<b>TOTAL</b>	<b>727</b>	<b>170</b>	<b>897</b>	<b>761</b>	<b>199</b>	<b>960</b>	<b>834</b>	<b>200</b>	<b>1 034</b>



### 1.1.9 Effectif selon la nationalité par CSP au 31 décembre

	2020				2021				2022			
	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL
ETRANGER	8	4	8	<b>20</b>	10	6	9	<b>25</b>	14	10	6	<b>30</b>
FRANCE	287	391	199	<b>877</b>	304	409	222	<b>935</b>	332	448	224	<b>1 004</b>
TOTAL	<b>295</b>	<b>395</b>	<b>207</b>	<b>897</b>	<b>314</b>	<b>415</b>	<b>231</b>	<b>960</b>	<b>346</b>	<b>458</b>	<b>230</b>	<b>1 034</b>

### 1.1.10 Travailleurs extérieurs

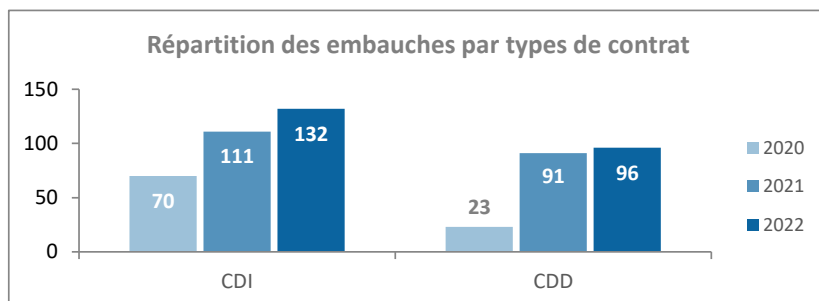
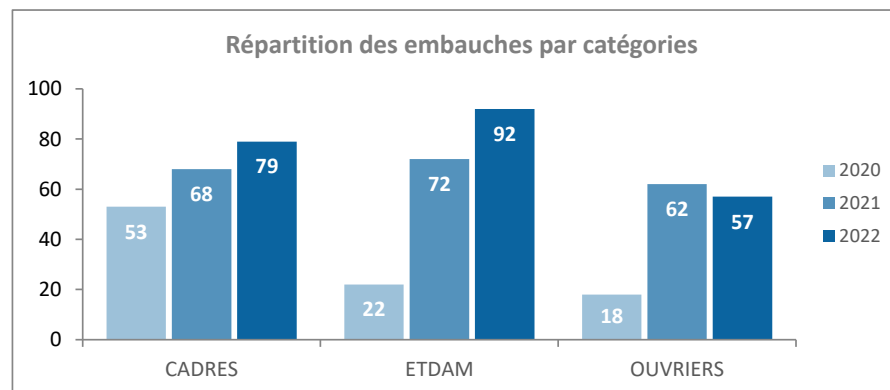
	2020	2021	2022
Nombre moyen de travailleurs extérieurs (en ETP)	32,14	42,79	36,65
Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en semaines)	9,00	16,16	13,94

## 1.2.1 Nombre d'embauches



### Nombre d'embauches par CSP / par sexe

	2020			2021			2022		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>CADRES</b>	32	21	<b>53</b>	37	31	<b>68</b>	64	15	<b>79</b>
<b>ETDAM</b>	10	12	<b>22</b>	39	33	<b>72</b>	58	34	<b>92</b>
<b>OUVRIERS</b>	18	0	<b>18</b>	53	9	<b>62</b>	47	10	<b>57</b>
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>33</b>	<b>93</b>	<b>129</b>	<b>73</b>	<b>202</b>	<b>169</b>	<b>59</b>	<b>228</b>



	2020		2021		2022	
<b>CDI</b>	70	75,3%	111	55,0%	132	57,9%
<b>CDD</b>	23	24,7%	91	45,0%	96	42,1%
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>100,0%</b>	<b>202</b>	<b>100,0%</b>	<b>228</b>	<b>100,0%</b>



Nombre d'embauches par CSP / Type de contrat / Sexe

		2020			2021			2022		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	28	17	45	31	25	56	57	13	70
	CDD	4	4	8	6	6	12	7	2	9
ETDAM	CDI	8	3	11	13	7	20	27	8	35
	CDD	2	9	11	26	26	52	31	26	57
OUVRIERS	CDI	14	0	14	35	0	35	26	1	27
	CDD	4	0	4	18	9	27	21	9	30
TOTAL		60	33	93	129	73	202	169	59	228

## 1.2.2 Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans et de plus de 55 ans



### Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans (y compris alternants)

		2020			2021			2022		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	CDI	1	3	4	5	7	12	5	0	5
	CDD	2	3	5	4	3	7	7	1	8
ETDAM	CDI	4	0	4	3	0	3	10	2	12
	CDD	2	9	11	18	19	37	25	21	46
OUVRIERS	CDI	2	0	2	10	0	10	10	0	10
	CDD	4	0	4	12	8	20	17	7	24
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>37</b>	<b>89</b>	<b>74</b>	<b>31</b>	<b>105</b>

### Nombre de salariés embauchés de plus de 55 ans

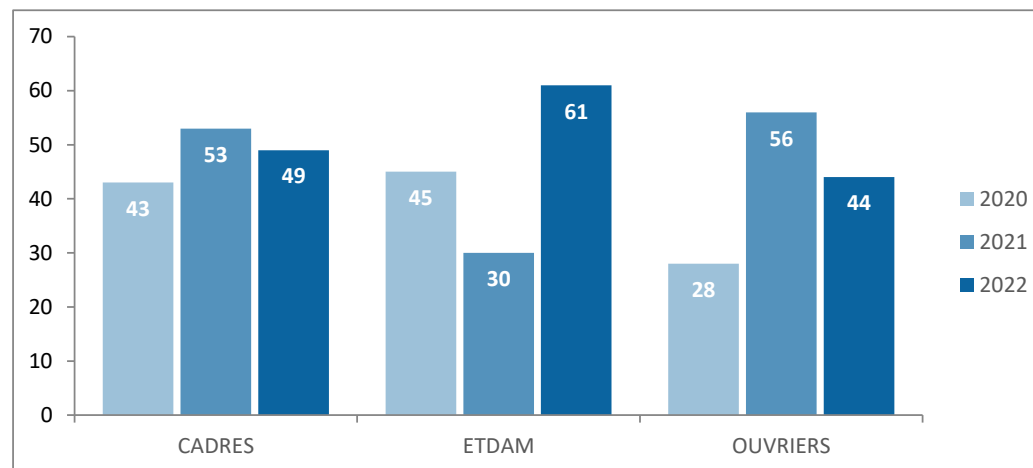
		2020			2021			2022		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	1	0	1	4	1	5	3	0	3
	CDD	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ETDAM	CDI	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	CDD	0	0	0	3	1	4	1	0	1
OUVRIERS	CDI	1	0	1	2	0	2	1	0	1
	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

### 1.3.1 - Total des départs



#### Départs (y compris alternants)

	2020	2021	2022
<b>CADRES</b>	43	53	49
<b>ETDAM</b>	45	30	61
<b>OUVRIERS</b>	28	56	44
<b>TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>139</b>	<b>154</b>



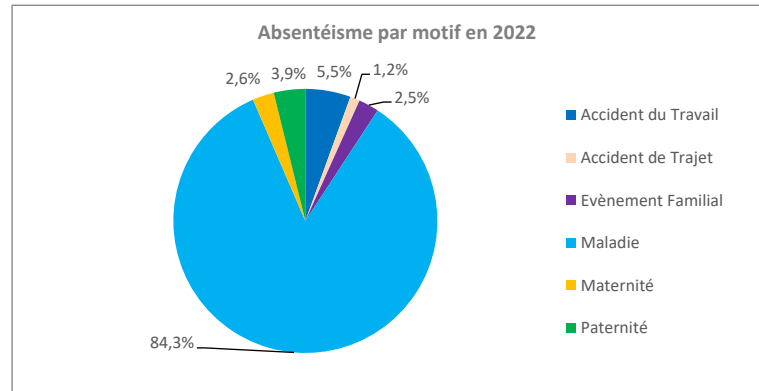
	2020			2021			2022		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>Retraite et Pré-retraite</b>	17	3	<b>20</b>	14	2	<b>16</b>	21	3	<b>24</b>
<b>Licenciement</b>	8	6	<b>14</b>	13	5	<b>18</b>	15	2	<b>17</b>
<b>Rupture conventionnelle</b>	8	3	<b>11</b>	6	3	<b>9</b>	3	6	<b>9</b>
<b>Démissions</b>	14	6	<b>20</b>	19	4	<b>23</b>	20	7	<b>27</b>
<b>Mobilité Interne</b>	9	0	<b>9</b>	11	4	<b>15</b>	4	2	<b>6</b>
<b>Divers (fin de CDD - fin Apprentissage / Contrat Prof - fin période essai - décès)</b>	25	17	<b>42</b>	32	26	<b>58</b>	34	37	<b>71</b>
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>35</b>	<b>116</b>	<b>95</b>	<b>44</b>	<b>139</b>	<b>97</b>	<b>57</b>	<b>154</b>

### 1.4.1 Nombre de journées d'absence



#### Nombre de journées d'absence par motif

	2020		2021		2022	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Accident du Travail	1 551	13,0%	481	5,5%	597	5,5%
Accident de Trajet	163	1,4%	22	0,3%	128	1,2%
Evènement Familial	186	1,6%	211	2,4%	268	2,5%
Maladie	9 583	80,4%	7 149	82,4%	9 076	84,3%
Maternité	233	2,0%	473	5,5%	283	2,6%
Paternité	209	1,8%	336	3,9%	416	3,9%
<b>TOTAL</b>	<b>11 925</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 672</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 768</b>	<b>100,0%</b>

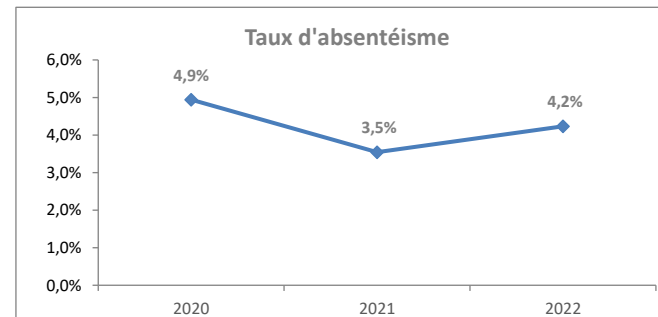


#### Nombre de journées d'absence par CSP

	2020		2021		2022	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
CADRES	1 127	9,45%	1 440	16,61%	1 586	14,73%
ETDAM	5 612	47,06%	3 789	43,69%	5 438	50,50%
OUVRIERS	5 186	43,49%	3 443	39,70%	3 744	34,77%
<b>TOTAL</b>	<b>11 925</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 672</b>	<b>100,0%</b>	<b>10 768</b>	<b>100,0%</b>

#### Taux d'absentéisme

	2020	2021	2022
CADRES	1,45%	1,8%	2,0%
ETDAM	5,23%	3,6%	4,8%
OUVRIERS	9,26%	6,0%	6,4%
<b>Moyenne</b>	<b>4,9%</b>	<b>3,5%</b>	<b>4,2%</b>



## 2.1.1 Rémunérations

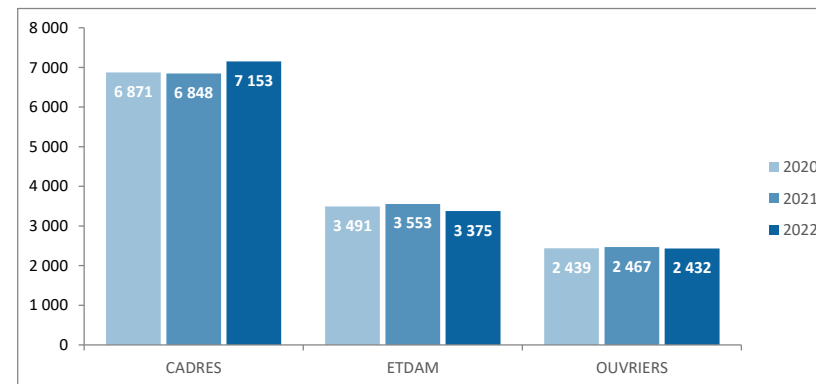


### Rémunérations brutes totales annuelles

	2020	2021	2022
CADRES	23 991 962	28 887 188	31 717 074
ETDAM	16 925 772	13 089 857	14 185 405
OUVRIERS	6 205 744	6 155 320	6 486 268
<b>TOTAL</b>	<b>47 123 478</b>	<b>48 132 364</b>	<b>52 388 747</b>

### Rémunérations mensuelles brutes moyennes

	2020	2021	2022
CADRES	6 871	6 848	7 153
ETDAM	3 491	3 553	3 375
OUVRIERS	2 439	2 467	2 432
<b>Total</b>	<b>4 330</b>	<b>4 393</b>	<b>4 437</b>





## 2.2.1 - Hiérarchie des Rémunérations



### Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

	2020	2021	2022
CADRES	2 842 309	3 133 420	3 314 896
ETDAM	704 669	723 730	768 500
OUVRIERS	426 960	433 637	433 664

### Hiérarchie des 10 rémunérations les plus élevées

	2020			2021			2022		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Hiérarchie des rémunérations	6,66	1,65	1,00	7,23	1,67	1,00	7,64	1,77	1,00

### Hiérarchie de la moyenne des rémunérations

	2020			2021			2022		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Ratio	2,82	1,43	1,00	2,78	1,44	1,00	2,86	1,46	1,00

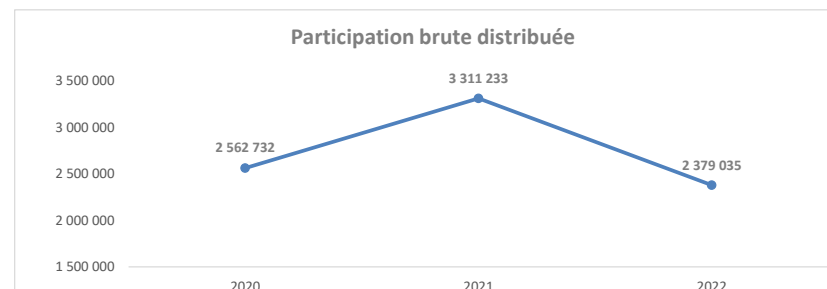
### 2.3 - Coût des cotisations et prestations complémentaires

	2020	2021	2022
Cotisations prévoyance et frais de santé	918 949	943 601	1 077 526
Cotisations retraite complémentaire	5 039 367	4 751 634	5 188 757

### 2.4 - Participation

Montant global

	2020	2021	2022
Réserve de Participation brute	2 562 732	3 311 233	2 379 035
Forfait Social	512 546	662 247	475 807
<b>Total</b>	<b>3 075 278</b>	<b>3 973 480</b>	<b>2 854 842</b>



Montant moyen par salarié bénéficiaire

	2019 versé en 2020	2020 versé en 2021	2021 versé en 2022
Ouvriers	1 895	1 787	3 484
ETDAM	2 194	2 139	2 580
Cadres	3 005	2 793	2 188
<b>Toutes catégories</b>	<b>2 361</b>	<b>2 268</b>	<b>2 781</b>

### 2.5 - Budget des Comités d'Etablissement

	2020	2021	2022
Budget des Comités d'Etablissement	558 438	585 356	600 946

## 2.6 - Frais de Personnel

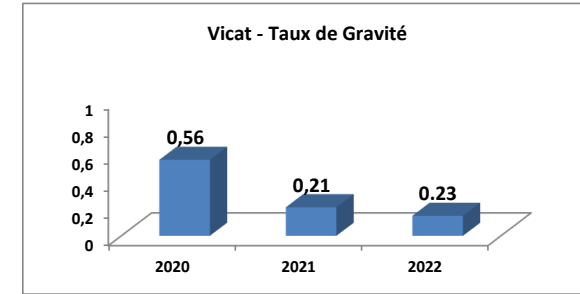
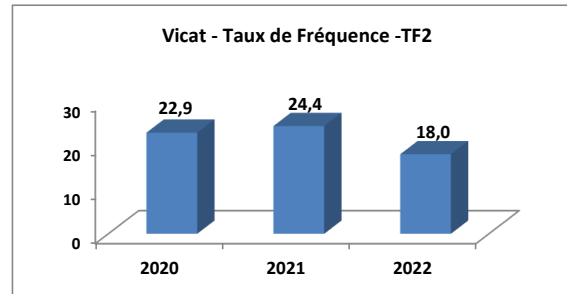
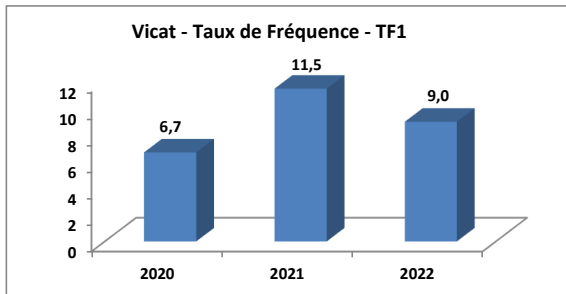
	2020	2021	2022
Frais de personnel	76 012 500	78 010 926	86 555 828
Valeur Ajoutée	263 788 700	287 519 754	286 316 575
Ratio	28,8%	27,1%	30,2%

## 2.7 - Part du capital détenue par les salariés au 31 décembre

	2020	2021	2022
Part du capital détenue par les salariés	1,02%	1,01%	1,07%

### 3.1 Accidents du travail

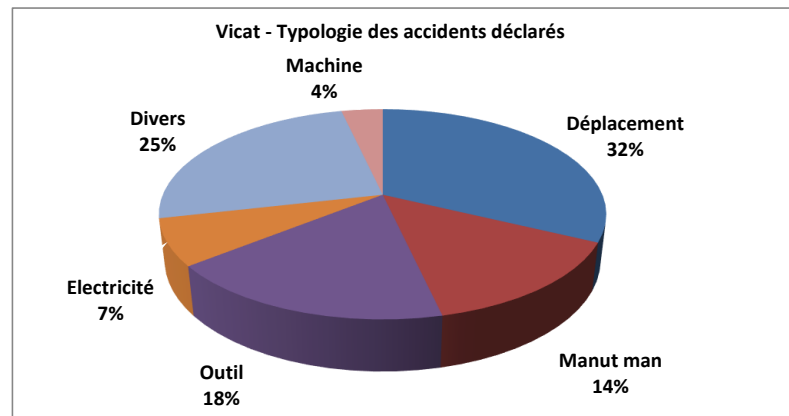
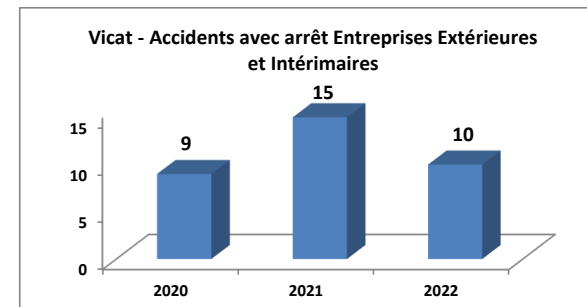
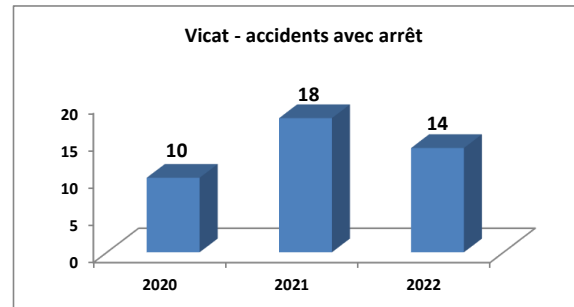
#### 3.1.1 Taux de fréquence et de gravité



#### 3.1.2 Nombre d'Accidents du Travail

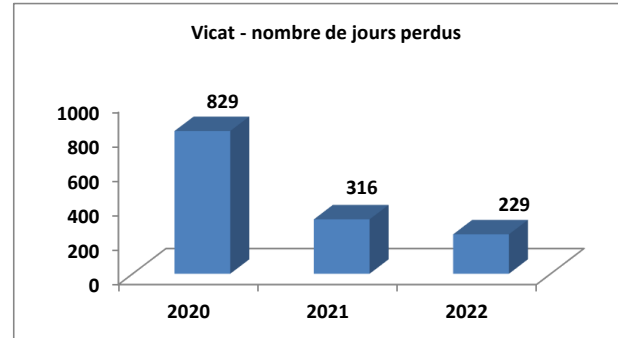
##### avec arrêt

	2020	2021	2022
CADRES	1	1	0
ETDAM	2	6	7
OUVRIERS	7	11	7
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>14</b>
Dont accident mortel	0	0	0

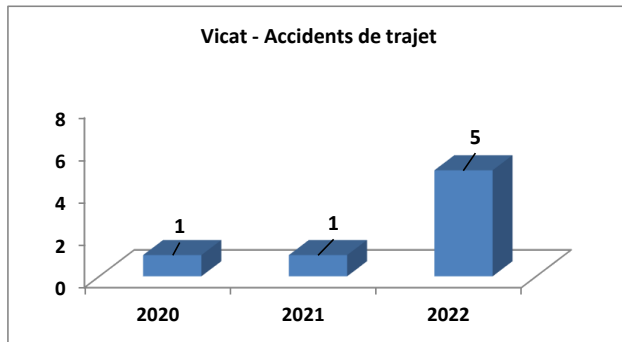


### 3.1.2 - Nombre de jours perdus pour accidents de travail

	2020	2021	2022
TOTAL	829	316	229



### 3.1.3 - Nombre d'accidents de trajet



### 3.1.4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2020	2021	2022
CADRES	0	1	1
ETDAM	0	0	2
OUVRIERS	0	0	2
Total	0	1	5

### 3.2 CHSCT

	2020	2021	2022
Nombre de CHSCT*	7	7	7
Nombre de réunion par CHSCT (CSSCT depuis 2019)	4	4	4

\* A partir de 2019, CSSCT ou réunion Sécurité du CSE

## 4 - Organisation du Travail



### 4.1 Temps partiel

#### Salariés à temps partiel par Sexe / CSP

	2020		2021		2022	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	1	3	3	3	6	5
ETDAM	4	10	4	7	4	6
OUVRIERS	0	0	0	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>18</b>		<b>17</b>		<b>22</b>	

	2020	2021	2022
<b>Horaire hebdomadaire</b>	35 H	35 H	35 H

### 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par Activité

	2020				2021				2022			
	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total
CIMENT	58	43	62	<b>163</b>	60	44	64	<b>168</b>	64	42	64	<b>170</b>
PAPIER	0	48	48	<b>96</b>	0	51	55	<b>106</b>	0	49	53	<b>102</b>
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>91</b>	<b>110</b>	<b>259</b>	<b>60</b>	<b>95</b>	<b>119</b>	<b>274</b>	<b>64</b>	<b>91</b>	<b>117</b>	<b>272</b>

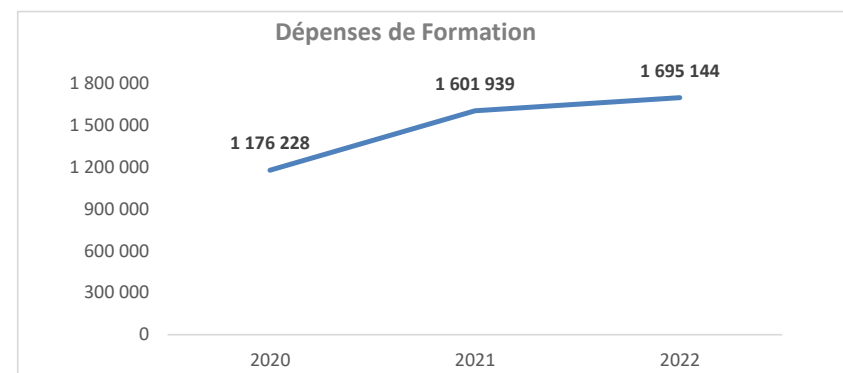
	2020	2021	2022
<b>Emplois Postés</b>	259	274	272
<b>Dont Emplois Postés + 55 ans</b>	50	57	55

## 5. Formation



### 5.1 - Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation

	2020	2021	2022
Dépenses de Formation	1 176 228	1 601 939	1 695 144
Ratio	2,50%	2,96%	2,77%

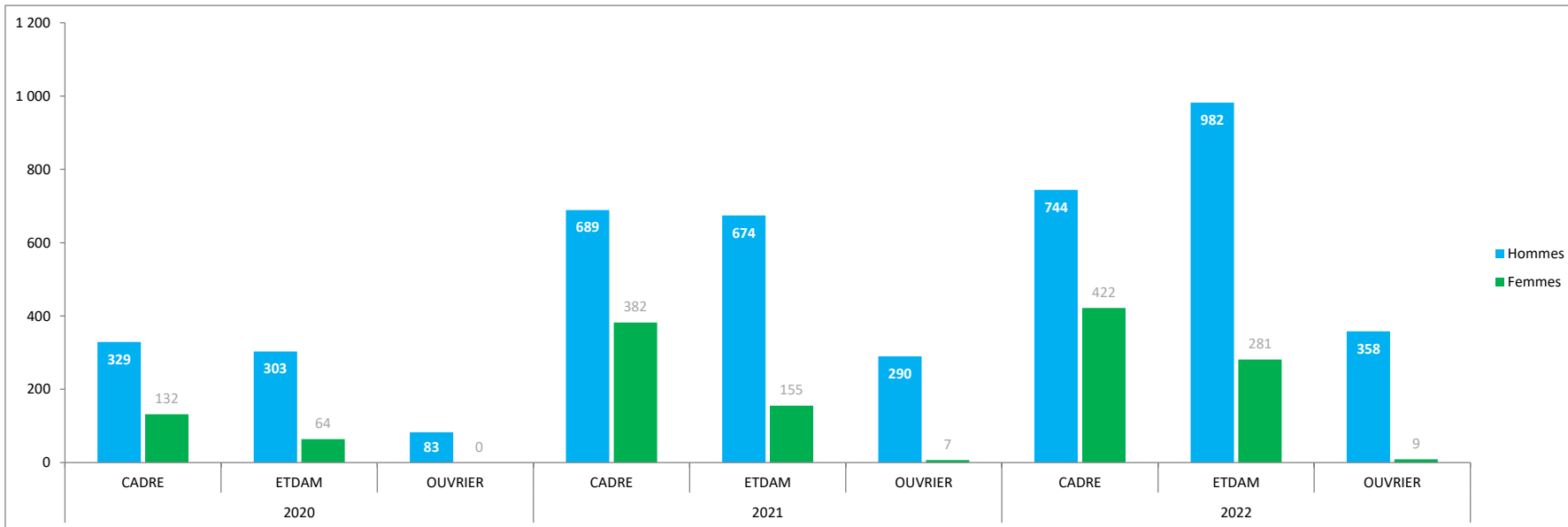


### 5.2 - Nombre de Formations et d'heures de stages rémunérées

	2020				2021				2022			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL
Nombre TOTAL d'heures de stages rémunérées	3 659	3 560	1 086	<b>8 305</b>	7 262	7 393	4 232	<b>18 887</b>	8 509	9 141	4 130	<b>21 781</b>
Nombre TOTAL de Formations	256				577				602			
Nombre de Parcours BADGE	1				3				1			

5.3 - Nombre de stagiaires

	2020				2021				2022			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total
Hommes	329	303	83	<b>715</b>	689	674	290	<b>1 653</b>	744	982	358	<b>2 084</b>
Femmes	132	64	0	<b>196</b>	382	155	7	<b>544</b>	422	281	9	<b>712</b>
TOTAL	461	367	83	911	1 071	829	297	2 197	1 166	1 263	367	2 796





## 6.1 - Composition du Comité Social et Economique Central

	2020	2021	2022
1 <sup>er</sup> collège	6	6	6
2 <sup>ème</sup> collège	7	7	7
TOTAL	13	13	13

## 6.2 - Nombre de réunions tenues au cours de l'année

	2020	2021	2022
CSEC	14	8	9
Commission économique	2	2	2
Commission de l'Emploi-Formation	2	2	2
Commission Logement	2	2	2
Commission Egalité professionnelle	2	2	2
Commission Environnement	2	2	2
Réunion de négociation	8	10	12
CSSCTC	2	1	1
Commission Santé et prévoyance	2	3	3

## 6.3 - Accords signés

2020	
Date de signature	Objet des accords signés
30/01/2020	Accord Salarial Ciment
20/02/2020	Avenant n°4 au règlement du PERCO
20/02/2020	Avenant n°5 au règlement du PERCO portant sur sa transformation en PERECO
12/03/2020	Accord Salarial Papier
09/07/2020	Avenant n°1 à l'accord relatif à la mise en place du télétravail
03/11/2020	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
03/11/2020	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
03/11/2020	Accord portant sur les entretiens professionnels

2021	
Date de signature	Objet des accords signés
26/01/2021	Accord Salarial Ciment
09/03/2021	Accord Salarial Papier
12/04/2021	Avenant à l'accord de participation
05/05/2021	Avenant à l'accord de participation
05/07/2021	Avenant à l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
17/11/2021	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
20/12/2021	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier

2022	
Date de signature	Objet des accords signés
07/01/2022	Accord Salarial Ciment
17/01/2022	Accord Salarial Papier
29/11/2022	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
30/11/2022	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
01/03/2022	Avenant à l'accord Télétravail
01/03/2022	Avenant à l'accord portant sur le PERECO
28/06/2022	Accord Intéressement
28/06/2022	Avenant à l'accord de Participation
01/03/2022	Accord relatif au tutorat
01/09/2022	Accord relatif à la cooptation
01/09/2022	Accord don de jours
20/10/2022	Accord relatif à l'emploi de travailleurs en situation de handicap

**7.1 - Répartition des dépenses de l'entreprise**

	2020	2021	2022
Budget 1% logement	219 197	227 850	247 175
Remboursement transport	50 216	46 248	56 061
Restauration d'entreprise	279 637	188 227	238 730