

Bilan Social 2024



1) Emploi

p : 2 à 15

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Absentéisme

2) Rémunérations

p : 16 à 19

- 2.1 Rémunération
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Coût des cotisations et prestations complémentaires
- 2.4 Participation
- 2.5 Budget des CE
- 2.6 Frais de personnel
- 2.7 Part de capital détenu par les salariés

3) Santé et sécurité au travail

p : 20 à 21

- 3.1 Accidents du travail et de trajet
- 3.2 CHSCT

4) Organisation du travail

p : 22

- 4.1 Temps partiel
- 4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par activité

5) Formation

p : 23 à 24

- 5.1 Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation
- 5.2 Nombre de formations et d'heures de stages rémunérées
- 5.3 Nombre de stagiaires

6) Relations professionnelles

p : 25

- 6.1 Composition du CCE
- 6.2 Nombre de réunions
- 6.3 Accords signés

7) Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

p : 26

- 7.1 Répartition des dépenses de l'entreprise
- 7.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise

Faits marquants au cours des 3 derniers exercices :

2022 : pas de faits marquants

2023 : pas de faits marquants

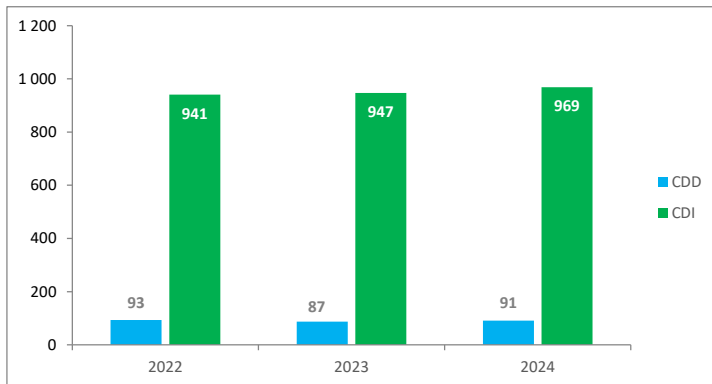
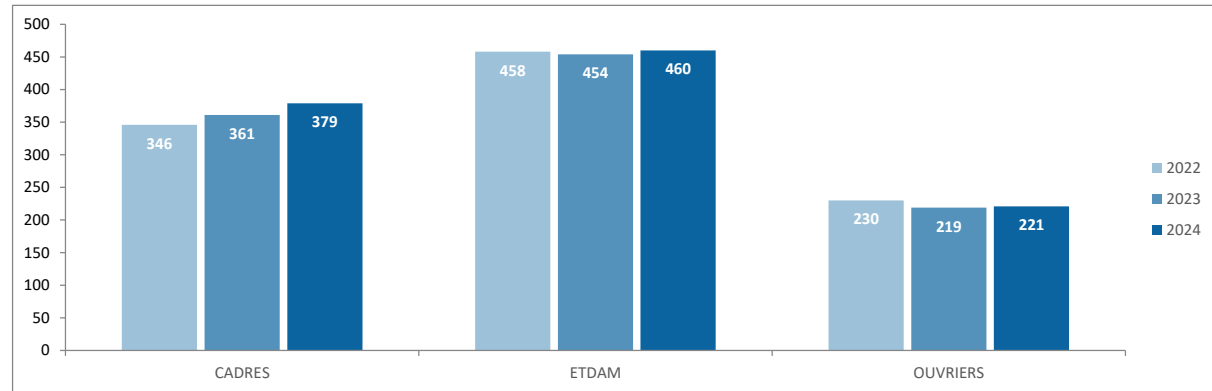
2024 : la création de la société Vicat Sysnergie au 01/01/2024 a entraîné la mobilité vers cette société de 16 collaboratrices et collaborateurs

1.1.1 - Effectif total



Effectif Total par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2022	2023	2024
CADRES	346	361	379
ETDAM	458	454	460
OUVRIERS	230	219	221
TOTAL avec Alternant	1 034	1 034	1 060
Dont alternant	71	75	72
TOTAL hors Alternant	963	959	988



Effectif Total par type de contrat au 31 décembre (y compris alternants)

	2022		2023		2024	
CDD	93	9,0%	87	8,4%	91	8,6%
CDI	941	91,0%	947	91,6%	969	91,4%
TOTAL	1 034	100,0%	1 034	100,0%	1 060	100,0%

Effectif Total RQTH au 31 décembre

	2022	2023	2024
RQTH	23	22	30

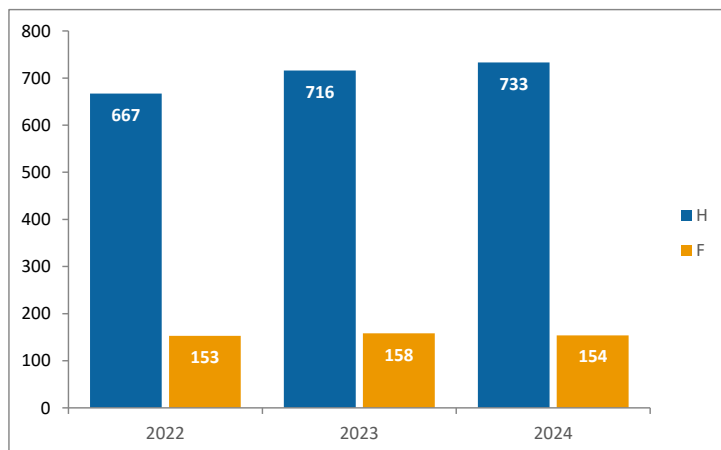
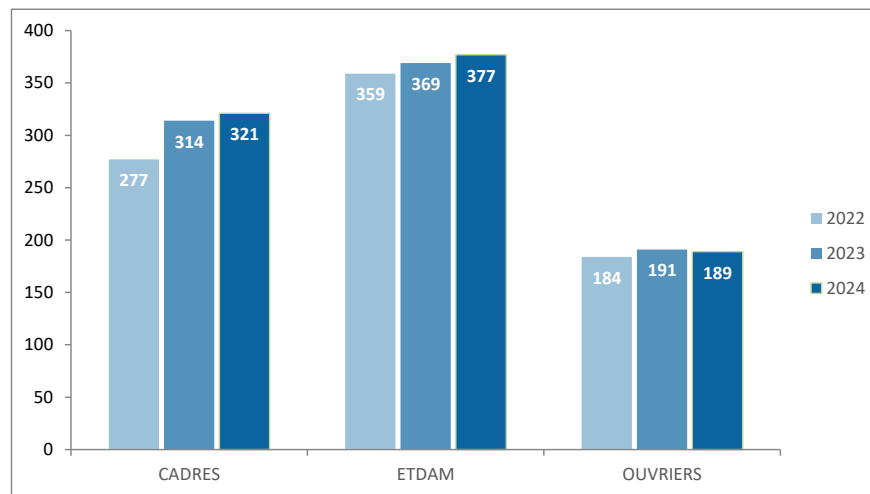
1.1.2 - Effectif permanent



Effectif Permanent par CSP

	2022	2023	2024
CADRES	277	314	321
ETDAM	359	369	377
OUVRIERS	184	191	189
TOTAL *	820	874	887

* rectification données 2022



Effectif Permanent par Sexe

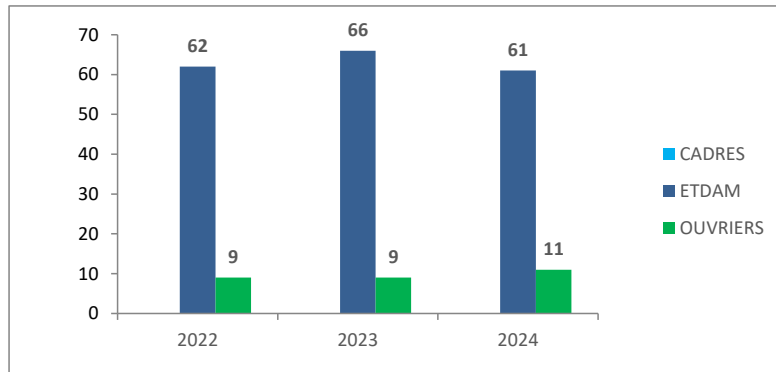
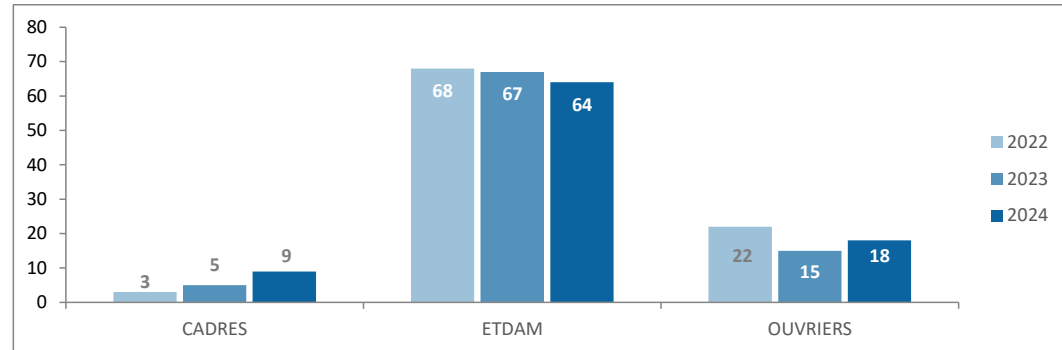
	2022		2023		2024	
H	667	81,3%	716	81,9%	733	82,6%
F	153	18,7%	158	18,1%	154	17,4%
TOTAL	820	100,0%	874	100,0%	887	100,0%

1.1.3 - Nombre de salariés CDD



Nombre de salariés titulaires d'un CDD par CSP au 31 décembre

	2022	2023	2024
CADRES	3	5	9
ETDAM	68	67	64
OUVRIERS	22	15	18
TOTAL	93	87	91



Dont alternants

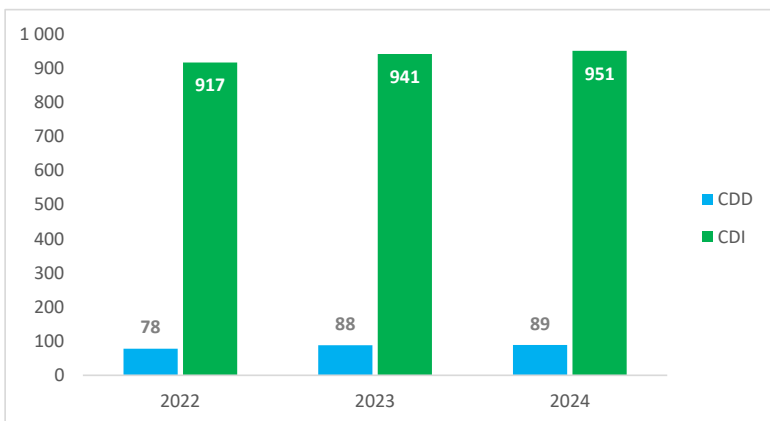
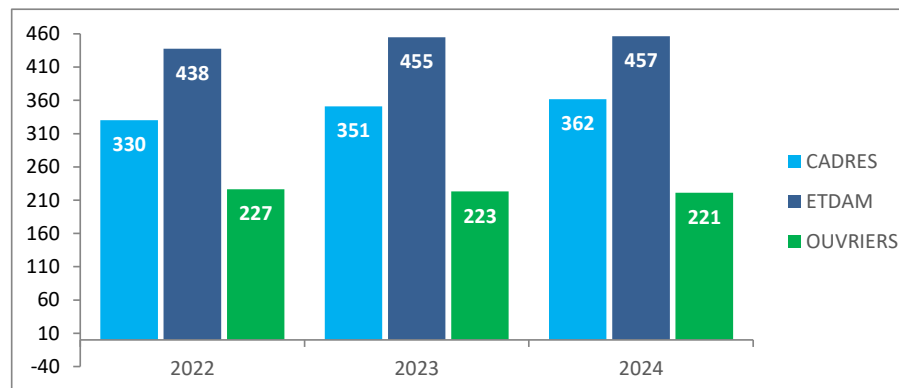
	2022	2023	2024
CADRES	0	0	0
ETDAM	62	66	61
OUVRIERS	9	9	11
TOTAL	71	75	72

1.1.4 - Effectif mensuel moyen



Effectif mensuel moyen par CSP (y compris alternants)

	2022	2023	2024
CADRES	330	351	362
ETDAM	438	455	457
OUVRIERS	227	223	221
TOTAL	995	1 029	1 039



Effectif mensuel moyen par type de contrat

	2022		2023		2024	
CDD	78	7,8%	88	8,6%	89	8,5%
CDI	917	92,2%	941	91,4%	951	91,5%
Total	995	100,0%	1 029	100,0%	1 039	100,0%

1.1.5 - Répartition par sexe



Répartition par sexe par CSP au 31 décembre (y compris alternants)

	2022		2023		2024	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	242	104	251	110	266	113
ETDAM	370	88	366	88	372	88
OUVRIERS	222	8	212	7	209	12
TOTAL	834	200	829	205	847	213

Répartition par sexe par type de contrat au 31 décembre

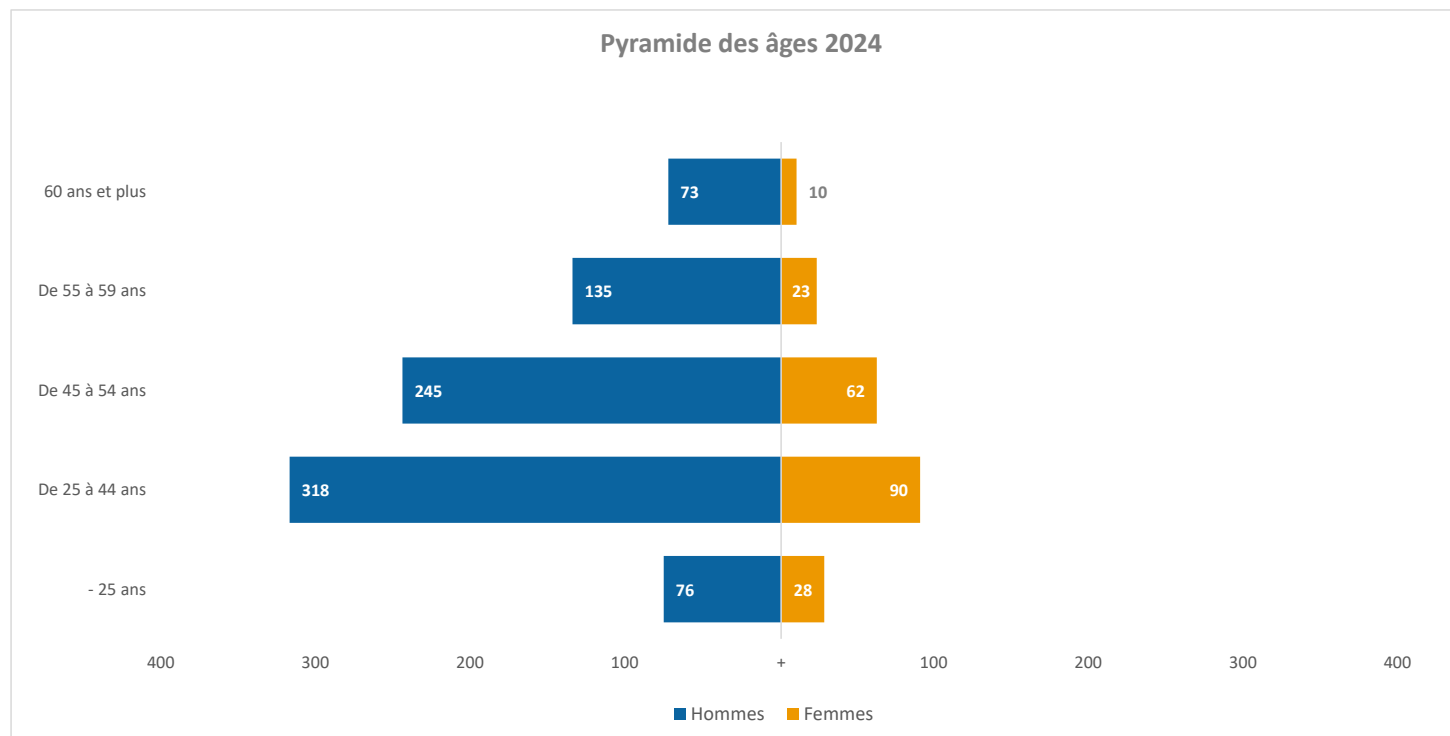
	2022		2023		2024	
	H	F	H	F	H	F
CDD	61	32	55	32	55	36
CDI	773	168	774	173	792	177
TOTAL	834	200	829	205	847	213

1.1.6 - Répartition par âge



Répartition par âge / sexe / CSP au 31 décembre

	2022							2023							2024						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F			
1 - Moins de 25 ans	5		43	23	31	0	102	3	2	46	18	30	1	100	3	4	41	22	32	2	104
2 - De 25 à 44 ans	102	54	135	32	93	6	422	98	53	134	36	84	4	409	103	53	136	32	79	5	408
3 - De 45 à 54 ans	78	38	103	22	64	2	307	86	41	99	24	64	1	315	85	39	98	20	62	3	307
4 - De 55 à 59 ans	33	9	75	9	27	0	153	37	11	72	8	24	1	153	42	12	69	9	24	2	158
5 - 60 ans et plus	24	3	14	2	7	0	50	27	3	15	2	10	0	57	33	5	28	5	12	0	83
TOTAL	242	104	370	88	222	8	1 034	251	110	366	88	212	7	1 034	266	113	372	88	209	12	1 060



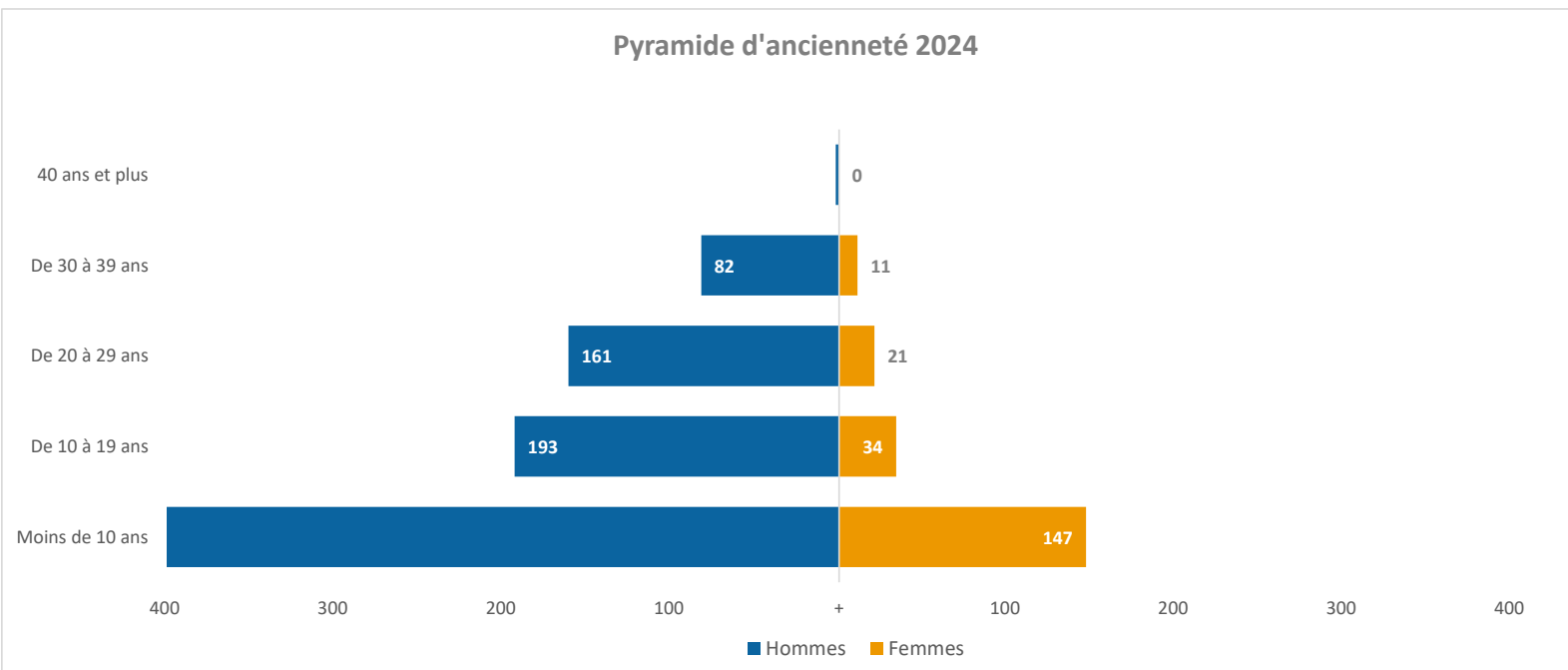
1.1.7 - Effectif selon l'ancienneté



Effectif selon ancienneté par CSP / sexe au 31 décembre

	2022							2023							2024						
	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total	CADRES		ETDAM		OUVRIERS		Total
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F	
1 - Moins de 10 ans	143	68	121	56	126	8	522	149	73	128	58	120	7	535	160	77	129	58	120	12	556
2 - De 10 à 19 ans	58	23	99	16	53	0	249	60	23	91	13	47	0	234	61	21	86	13	46	0	227
3 - De 20 à 29 ans	30	10	88	13	25	0	166	28	9	94	14	27	0	172	29	10	105	11	27	0	182
4 - De 30 à 39 ans	11	3	57	3	18	0	92	13	5	51	3	18	0	90	15	5	51	6	16	0	93
5 - 40 ans et plus	0	0	5	0	0	0	5	1	0	2	0	0	0	3	1	0	1	0	0	0	2
TOTAL	242	104	370	88	222	8	1 034	251	110	366	88	212	7	1 034	266	113	372	88	209	12	1 060

Pyramide d'ancienneté 2024

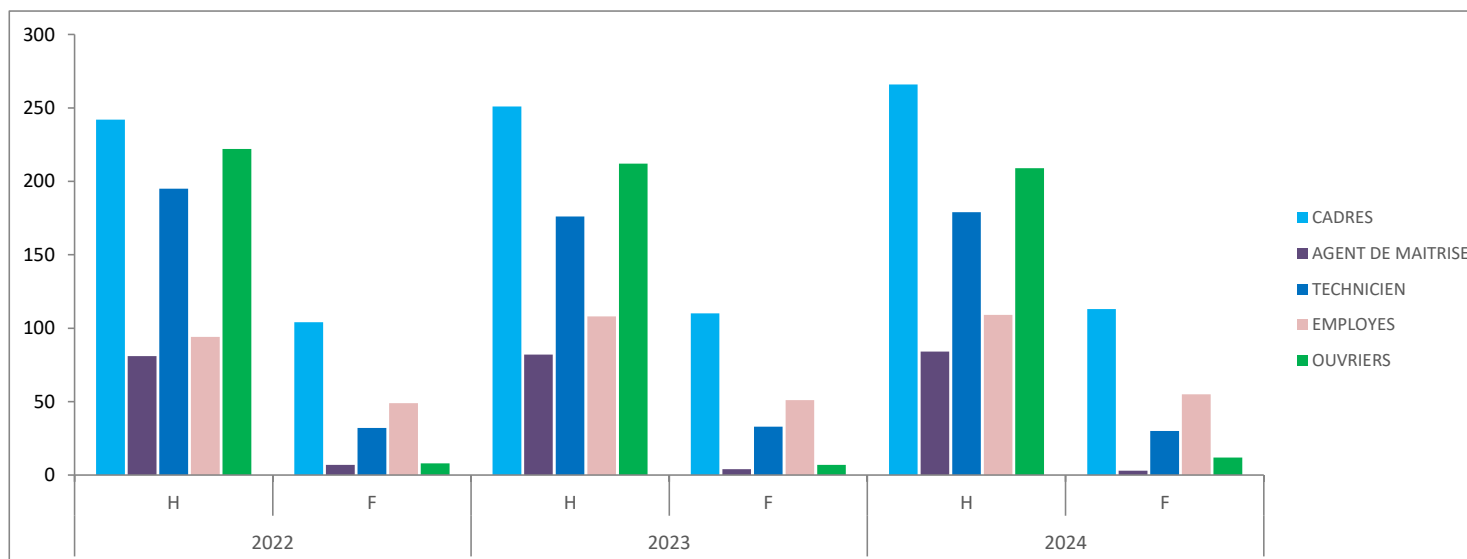


1.1.8 Effectif selon structure de qualification



Effectif selon une structure de qualification détaillée au 31 décembre

	2022			2023			2024		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	242	104	346	251	110	361	266	113	379
AGENT DE MAITRISE	81	7	88	82	4	86	84	3	87
TECHNICIEN	195	32	227	176	33	209	179	30	209
EMPLOYES	94	49	143	108	51	159	109	55	164
OUVRIERS	222	8	230	212	7	219	209	12	221
TOTAL	834	200	1 034	829	205	1 034	847	213	1 060



1.1.9 Effectif selon la nationalité par CSP au 31 décembre

	2022				2023				2024			
	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL	CADRES	ETDAM	OUVRIERS	TOTAL
ETRANGER	14	10	6	30	11	13	7	31	14	19	6	39
FRANCE	332	448	224	1 004	350	441	212	1 003	365	441	215	1 021
TOTAL	346	458	230	1 034	361	454	219	1 034	379	460	221	1 060

1.1.10 Travailleurs extérieurs

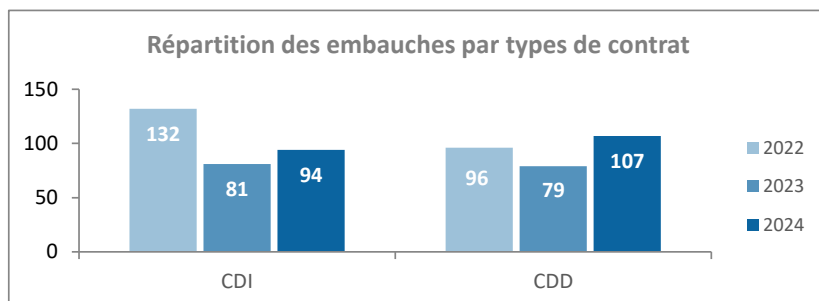
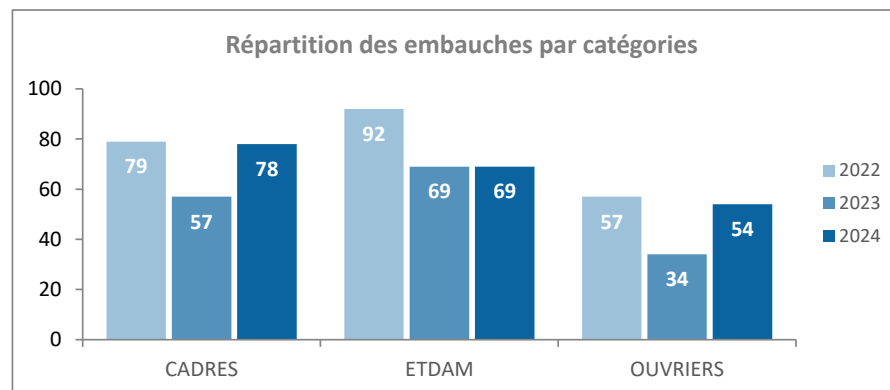
	2022	2023	2024
Nombre moyen de travailleurs extérieurs (en ETP)	36,65	30,23	35,83
Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en semaines)	13,94	9,98	13,62

1.2.1 Nombre d'embauches



Nombre d'embauches par CSP / par sexe

	2022			2023			2024		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	64	15	79	41	16	57	55	23	78
ETDAM	58	34	92	44	25	69	40	29	69
OUVRIERS	47	10	57	30	4	34	39	15	54
TOTAL	169	59	228	115	45	160	134	67	201



	2022		2023		2024	
CDI	132	57,9%	81	50,6%	94	46,8%
CDD	96	42,1%	79	49,4%	107	53,2%
TOTAL	228	100,0%	160	100,0%	201	100,0%



Nombre d'embauches par CSP / Type de contrat / Sexe

		2022			2023			2024		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	57	13	70	36	14	50	39	17	56
	CDD	7	2	9	5	2	7	16	6	22
ETDAM	CDI	27	8	35	16	2	18	15	6	21
	CDD	31	26	57	28	23	51	25	23	48
OUVRIERS	CDI	26	1	27	13	0	13	13	4	17
	CDD	21	9	30	17	4	21	26	11	37
TOTAL		169	59	228	115	45	160	134	67	201



Nombre de salariés embauchés de moins de 26 ans (y compris alternants)

		2022			2023			2024		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CADRES	CDI	5	0	5	1	3	4	2	3	5
	CDD	7	1	8	3	1	4	10	3	13
ETDAM	CDI	10	2	12	5	0	5	6	1	7
	CDD	25	21	46	22	19	41	18	18	36
OUVRIERS	CDI	10	0	10	6	0	6	2	0	2
	CDD	17	7	24	14	4	18	23	11	34
TOTAL		74	31	105	51	27	78	61	36	97

Nombre de salariés embauchés de plus de 55 ans

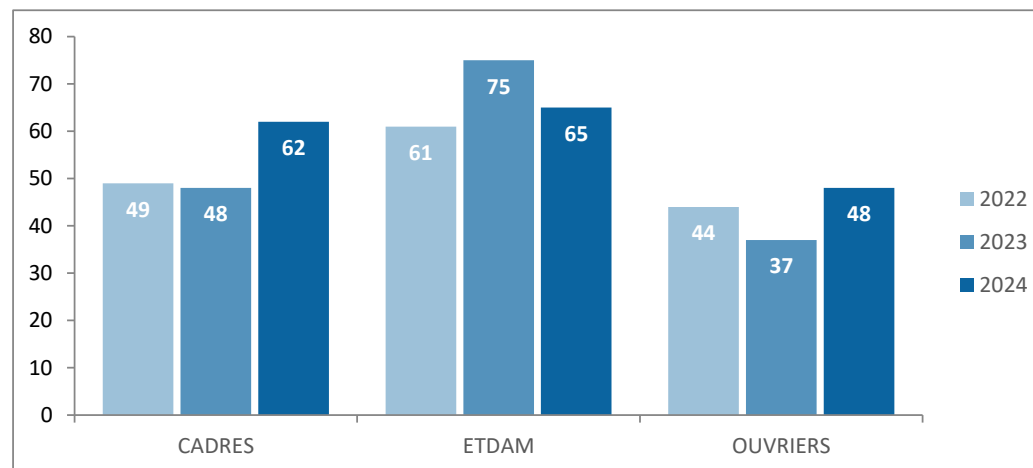
		2022			2023			2024		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CADRES	CDI	3	0	3	4	1	5	4	0	4
	CDD	0	0	0	2	0	2	2	1	3
ETDAM	CDI	1	0	1	2	0	2	1	1	2
	CDD	1	0	1	1	0	1	1	1	2
OUVRIERS	CDI	1	0	1	0	0	0	1	1	2
	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		6	0	6	9	1	10	9	4	13

1.3.1 - Total des départs



Départs (y compris alternants)

	2022	2023	2024
CADRES	49	48	62
ETDAM	61	75	65
OUVRIERS	44	37	48
TOTAL	154	160	175



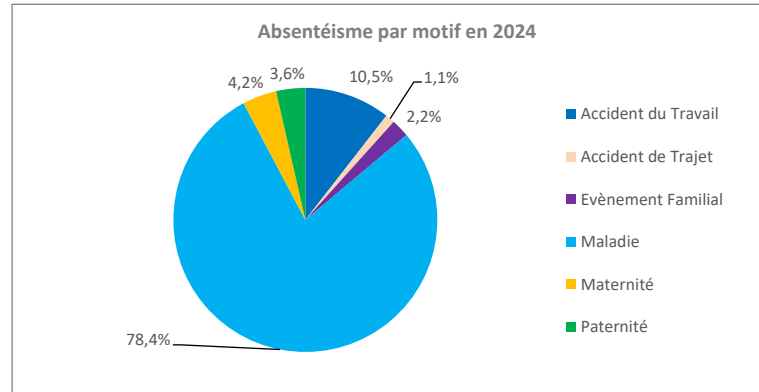
	2022			2023			2024		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Retraite et Pré-retraite	21	3	24	17	1	18	9	2	11
Licenciement	15	2	17	13	1	14	11	4	15
Rupture conventionnelle	3	6	9	7	2	9	1	4	5
Démissions	20	7	27	21	8	29	13	7	20
Mobilité Interne	4	2	6	8	0	8	19	4	23
Divers (fin de CDD - fin Apprentissage / Contrat Prof - fin période essai - décès)	34	37	71	54	28	82	63	38	101
TOTAL	97	57	154	120	40	160	116	59	175

1.4.1 Nombre de journées d'absence



Nombre de journées d'absence par motif

	2022		2023		2024	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Accident du Travail	597	5,5%	776	7,6%	1 026	10,5%
Accident de Trajet	128	1,2%	88	0,9%	112	1,1%
Evènement Familial	268	2,5%	229	2,2%	216	2,2%
Maladie	9 076	84,3%	8 216	80,1%	7 643	78,4%
Maternité	283	2,6%	553	5,4%	408	4,2%
Paternité	416	3,9%	398	3,9%	348	3,6%
TOTAL	10 768	100,0%	10 260	100,0%	9 753	100,0%

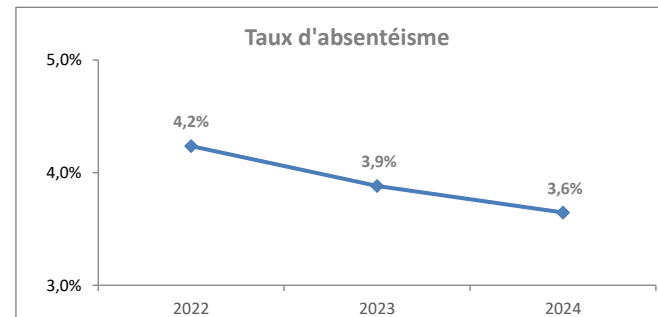


Nombre de journées d'absence par CSP

	2022		2023		2024	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
CADRES	1 586	14,73%	2 020	19,69%	1 802	18,48%
ETDAM	5 438	50,50%	4 422	43,10%	4 874	49,97%
OUVRIERS	3 744	34,77%	3 818	37,21%	3 077	31,55%
TOTAL	10 768	100,0%	10 260	100,0%	9 753	100,0%

Taux d'absentéisme

	2022	2023	2024
CADRES	2,0%	2,4%	2,1%
ETDAM	4,8%	3,7%	4,0%
OUVRIERS	6,4%	6,6%	5,4%
Moyenne	4,2%	3,9%	3,6%



2.1.1 Rémunérations

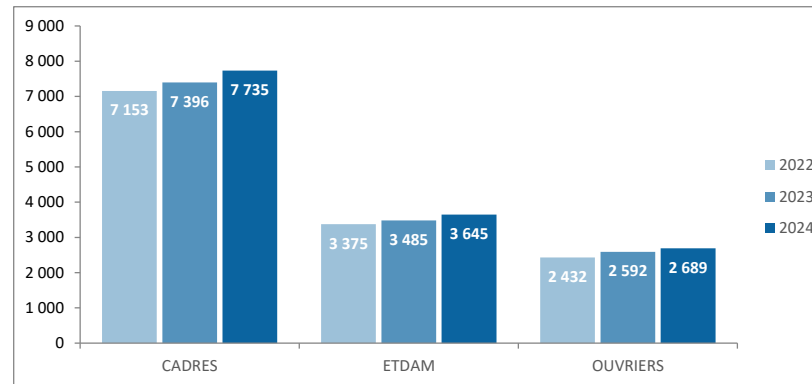


Rémunérations brutes totales annuelles

	2022	2023	2024
CADRES	31 717 074	35 011 541	36 246 791
ETDAM	14 185 405	15 179 258	15 892 696
OUVRIERS	6 486 268	6 632 033	7 189 029
TOTAL	52 388 747	56 822 832	59 328 516

Rémunérations mensuelles brutes moyennes

	2022	2023	2024
CADRES	7 153	7 396	7 735
ETDAM	3 375	3 485	3 645
OUVRIERS	2 432	2 592	2 689
Total	4 437	4 664	4 914



2.2.1 - Hiérarchie des Rémunérations



Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

	2022	2023	2024
CADRES	3 314 896	3 391 247	3 812 981
ETDAM	768 500	775 530	811 642
OUVRIERS	433 664	460 383	460 831

Hierarchie des 10 rémunérations les plus élevées

	2022			2023			2024		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Hierarchie des rémunérations	7,37	1,68	1,00	7,37	1,68	1,00	8,27	1,76	1,00

Hiérarchie de la moyenne des rémunérations

	2022			2023			2024		
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER	CADRE	ETDAM	OUVRIER
Moyenne	7 186	3 680	2 516	7 396	3 485	2 592	7 735	3 645	2 689
Ratio	2,86	1,46	1,00	2,85	1,34	1,00	2,88	1,36	1,00

2.3 - Coût des cotisations et prestations complémentaires

	2022	2023	2024
Cotisations prévoyance et frais de santé	1 077 526	1 224 109	1 549 885
Cotisations retraite complémentaire	5 188 757	5 543 301	5 758 544

2.4 - Participation

Montant global

	2022	2023	2024
Réserve de Participation brute*	2 379 035	3 715 689	3 630 177
Forfait Social	475 807	743 138	726 035
Total	2 854 842	4 458 827	4 356 212

*RSP + supplément éventuel

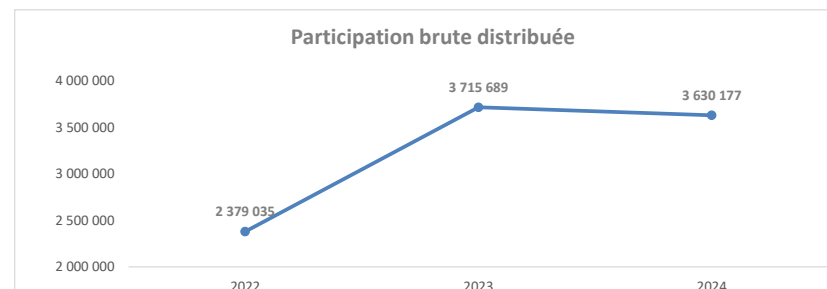
Montant moyen par salarié bénéficiaire

	2021 versé en 2022	2022 versé en 2023	2023 versé en 2024
Ouvriers	2 188	1 400	2 264
ETDAM	2 580	1 695	2 587
Cadres	3 484	2 295	3 454
Toutes catégories	2 781	1 833	2 825

* rectification données 2023

2.5 - Budget des Comités d'Etablissement

	2022	2023	2024
Budget des Comités d'Etablissement	600 946	667 836	772 219



2.6 - Frais de Personnel

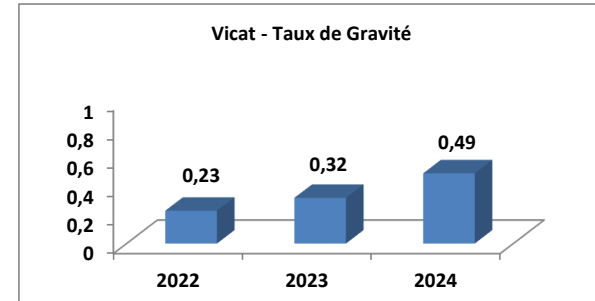
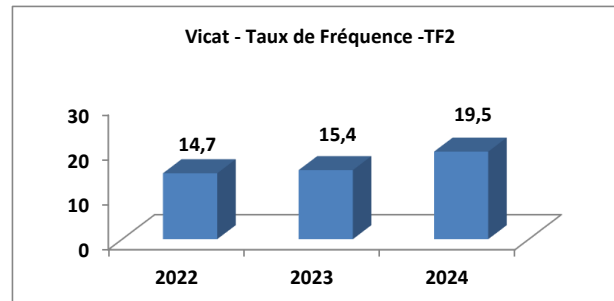
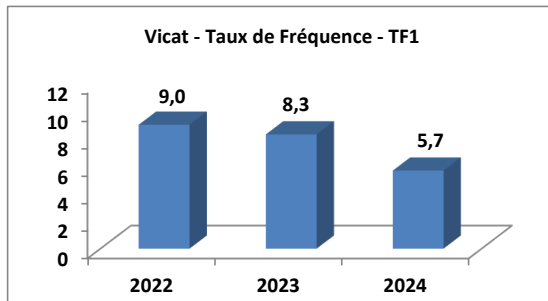
	2022	2023	2024
Frais de personnel	86 555 828	94 880 310	96 195 841
Valeur Ajoutée	286 316 575	381 647 051	313 326 299
Ratio	30,2%	24,9%	30,7%

2.7 - Part du capital détenue par les salariés au 31 décembre

	2022	2023	2024
Part du capital détenue par les salariés	1,07%	1,07%	1,15%

3.1 Accidents du travail

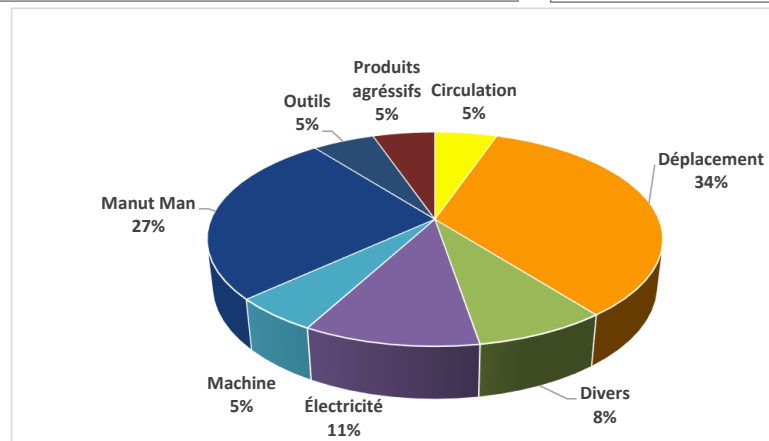
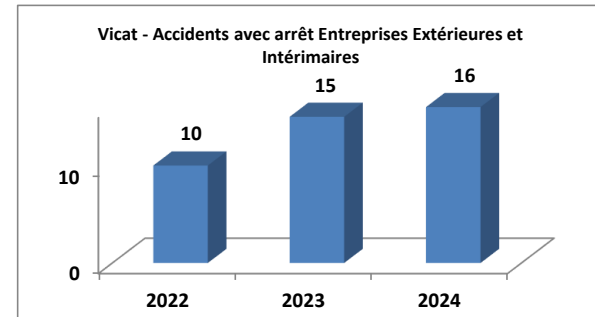
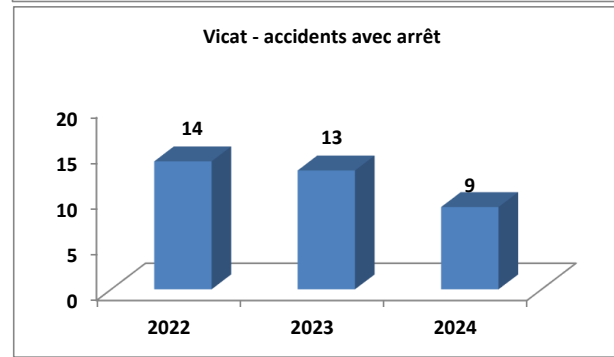
3.1.1 Taux de fréquence et de gravité



3.1.2 Nombre d'Accidents du Travail

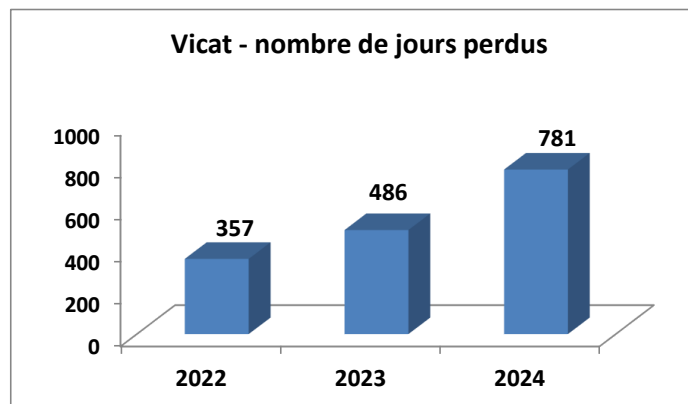
avec arrêt

	2022	2023	2024
CADRES	0	0	0
ETDAM	7	4	2
OUVRIERS	7	9	7
Total	14	13	9
Dont accident mortel	0	0	0

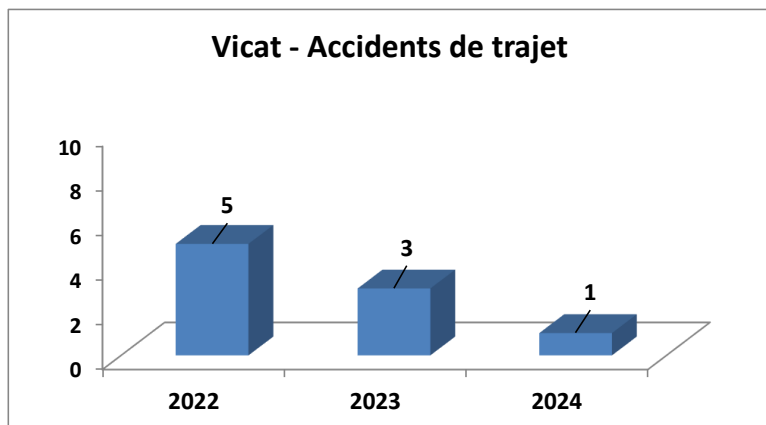


3.1.2 - Nombre de jours perdus pour accidents de travail

	2022	2023	2024
TOTAL	357	486	781



3.1.3 - Nombre d'accidents de trajet



3.1.4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	2022	2023	2024
CADRES	1	0	0
ETDAM	2	1	0
OUVRIERS	2	2	1
Total	5	3	1

3.2 CSSCT

	2022	2023	2024
Nombre de CSSCT	7	7	7
Nombre de réunion par CSSCT	4	4	4

4 - Organisation du Travail



4.1 Temps partiel

Salariés à temps partiel par Sexe / CSP

	2022		2023		2024	
	H	F	H	F	H	F
CADRES	6	5	7	5	9	7
ETDAM	4	6	3	6	3	6
OUVRIERS	1	0	1	0	1	0
TOTAL	11	11	11	11	13	13
GRAND TOTAL	22		22		26	

	2022	2023	2024
Horaire hebdomadaire	35 H	35 H	35 H

4.2 Effectif travaillant en équipes alternantes par Activité

	2022				2023				2024			
	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total	2 équipes	3 équipes	5 équipes et +	Total
CIMENT	64	42	64	170	66	28	84	178	67	29	88	184
PAPIER	0	49	53	102	0	48	43	91	0	49	42	91
TOTAL	64	91	117	272	66	76	127	269	67	78	130	275

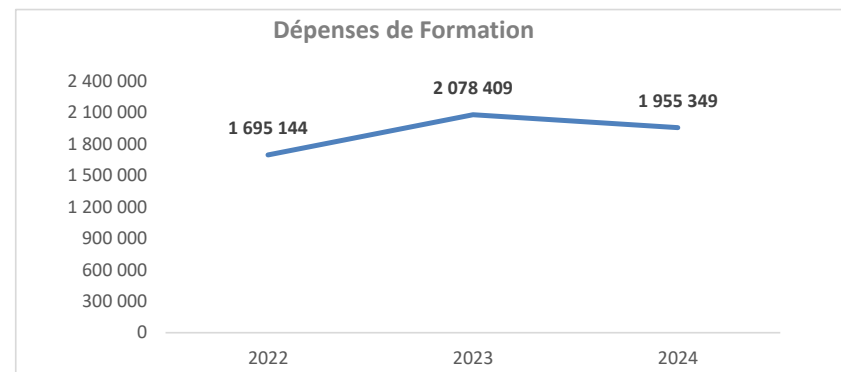
	2022	2023	2024
Emplois Postés	269	269	275
Dont Emplois Postés + 55 ans	55	51	57

5. Formation



5.1 - Pourcentage de la rémunération consacrée à la formation

	2022	2023	2024
Dépenses de Formation	1 695 144	2 078 409	1 955 349
Ratio	2,77%	3,04%	2,87%



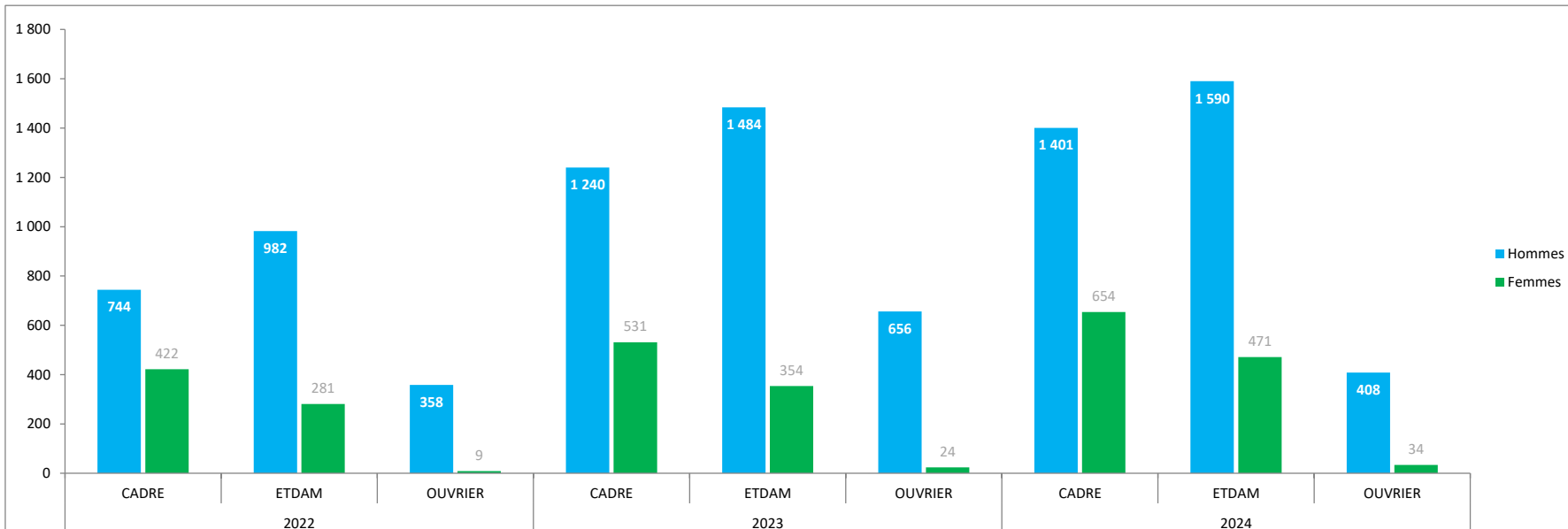
5.2 - Nombre de Formations et d'heures de stages rémunérées

	2022				2023				2024			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL	CADRE	ETDAM	OUVRIER	TOTAL
Nombre TOTAL d'heures de stages rémunérées	8 509	9 141	4 130	21 781	10 291	11 491	5 502	27 285	8 649	9 996	3 327	21 972
Nombre TOTAL de Formations	602				818				785			
Nombre de Parcours BADGE	1				0				0			
Nombre de Parcours P.C.E finalisé	3				1				3			



5.3 - Nombre de stagiaires

	2022				2023				2024			
	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total	CADRE	ETDAM	OUVRIER	Total
Hommes	744	982	358	2 084	1 240	1 484	656	3 380	1 401	1 590	408	3 399
Femmes	422	281	9	712	531	354	24	909	654	471	34	1 159
TOTAL	1 166	1 263	367	2 796	1 771	1 838	680	4 289	2 055	2 061	442	4 558



6.1 - Composition du Comité Social et Economique Central

	2022	2023	2024
1 ^{er} collège	6	7	7
2 ^{ème} collège	7	7	7
TOTAL	13	14	14

6.2 - Nombre de réunions tenues au cours de l'année

	2022	2023	2024
CSEC	9	9	11
Commission économique	2	2	2
Commission de l'Emploi-Formation	2	2	2
Commission Logement	2	2	2
Commission Egalité professionnelle	2	2	2
Commission Environnement	2	2	2
Réunion de négociation	12	14	9
CSSCTC	1	1	1
Commission Santé et prévoyance	3	4	2

6.3 - Accords signés

2022	
Date de signature	Objet des accords signés
07/01/2022	Accord Salarial Ciment
17/01/2022	Accord Salarial Papier
29/11/2022	Avenant à l'accord du 2 mars 1999 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Ciment
30/11/2022	Avenant à l'accord du 10 mars 2000 relatif à l'aménagement du temps de travail - Branche Papier
01/03/2022	Avenant à l'accord Télétravail
01/03/2022	Avenant à l'accord portant sur le PERECO
28/06/2022	Accord Intéressement
28/06/2022	Avenant à l'accord de Participation
01/03/2022	Accord relatif au tutorat
01/09/2022	Accord relatif à la cooptation
01/09/2022	Accord don de jours
20/10/2022	Accord relatif à l'emploi de travailleurs en situation de handicap

2023	
Date de signature	Objet des accords signés
06/12/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment
15/11/2023	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Papier
15/06/2023	Avenant N°2 à l'accord astreintes IDA
19/09/2023	Avenant de prolongation de l'accord cooptation
28/02/2023	Accord portant sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
14/06/2023	Avenant à l'accord d'intéressement
25/10/2023	Avenant N°6 à l'accord portant sur le PERECO
06/04/2023	Accord portant sur l'activité partielle (Vizille)
26/04/2023	Accord en faveur de l'égalité professionnelle
14/06/2023	Avenant à l'accord égalité professionnelle
19/09/2023	Avenant N°2 à l'accord égalité professionnelle
06/11/2023	Accord N°2 portant sur l'activité partielle (Vizille)
20/12/2023	Avenant à l'accord prévoyance non-cadres
06/12/2023	Accord cooptation 2024

2024	
Date de signature	Objet des accords signés
11/01/2024	Accord salaires Ciment
15/01/2024	Accord salaires Papier
05/12/2024	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Ciment
15/11/2024	Avenant à l'accord annualisation du temps de travail / H supplémentaires - Papier
04/10/2024	Avenant N°4 à l'accord portant sur le PEE
05/12/2024	Avenant N°6 à l'accord prévoyance non-cadres
22/02/2024	Accord portant sur les établissements distincts
05/12/2024	Accord portant sur les congés payés

**7.1 - Répartition des dépenses de l'entreprise**

	2022	2023	2024
Budget 1% logement	247 175	266 142	278 049
Remboursement transport	56 061	59 916	62 268
Restauration d'entreprise	238 730	268 147	367 235